

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018



DIVISIONSFORENINGEN

Divisionsforeningen
DBU Alle 1
2605 Brøndby
(herefter benævnt DF)



Spillerforeningen
Frederiksholms Kanal 4, 2. Sal
1220 København K
(herefter benævnt SPF)

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Formål, samarbejde og kompetence.....	- 3 -
§ 2 – Overenskomstens områder	- 3 -
§ 3 – Ansættelsesformer og -varighed	- 4 -
§ 4 – Optioner.....	- 6 -
§ 5 – Lejeaftaler	- 7 -
§ 6 – Ophævelse efter gensidig aftale.....	- 7 -
§ 7 – Husaftaler.....	- 7 -
§ 8 – Rettighedsforhold.....	- 8 -
§ 9 – Lønforhold	- 9 -
§ 10 – Kontingent og medlemskab af klubben	- 9 -
§ 11 – Feriepenge	- 9 -
§ 12 – Sportsopsparing	- 10 -
§ 13 – Pension.....	- 11 -
§ 14 – Sygdom.....	- 11 -
§ 15 – Behandling.....	- 12 -
§ 16 – Loyalitet og ikke-diskrimination	- 12 -
§ 17 – Doping.....	- 12 -
§ 18 – Matchfixing	- 13 -
§ 19 – Forsikring.....	- 13 -
§ 20 – Uddannelse og Jobrådgivning.....	- 14 -
§ 21 – Træning for kontraktløse spillere.....	- 15 -
§ 22 – Fagligt arbejde.....	- 15 -
§ 23 – Arbejdsredskaber	- 15 -
§ 24 – Funktionærloven, disciplinære forseelser mv.	- 16 -
§ 25 – Konfliktløsning.....	- 16 -
§ 26 – Hovedaftalen	- 16 -
§ 27 – Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser.....	- 16 -
H O V E D A F T A L E	- 17 -
Protokollat: Afslutningsaftale	- 21 -
Bilag 1.....	- 22 -
Bilag 2.....	- 23 -
Bilag 3.....	- 28 -

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 1 – FORMÅL, SAMARBEJDE OG KOMPETENCE

1.1. Formål

Det er SPF's og DF's hensigt gennem denne overenskomst, at:

- sikre tidssvarende, rimelige og stabile arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked for professionelle fodboldspillere
- sikre et velfungerende samarbejde mellem SPF og DF.
- sikre at både professionelle fodboldklubber og professionelle fodboldspillere i de kommende år får forbedrede forhold således, at dansk elitefodbolds generelle niveau samtidig dermed bliver forbedret til gavn for både professionelle fodboldklubber og professionelle spillere.

Parterne er enige om at agere ordentligt, således at parternes omdømme, gøren og laden bliver til maksimal gavn for hinanden.

Parterne har pligt til indbyrdes og over for deres medlemmer at fremme et roligt og godt samarbejde. SPF og DF er enige om at samarbejde i den enkelte klub for at implementere denne overenskomst bedst muligt fra ikrafttræden.

1.2. Møder mellem parterne

SPF og DF etablerer et samarbejdsudvalg. SPF og DF vælger på egen generalforsamling hvert år 3 repræsentanter til samarbejdsudvalget. Parterne mødes 2 gange årligt.

Ekstraordinære møder kan afholdes, når en af parterne anmoder herom med angivelse af de spørgsmål, som ønskes behandlet.

1.3. Eksterne forhold

Parterne anerkender, at parterne skal overholde de bindende regler, der er fastsat af DBU, UEFA og FIFA.

Parterne skal i forhold til eksterne parter loyalt arbejde for, at overenskomsten og dens regler kan opretholdes.

Parterne har hver især mulighed for at fremme egne holdninger vedrørende forhold af betydning for klubber og spillere.

Parterne kan frit deltage i debatten i parternes respektive nationale og internationale samarbejdsorganisationer.

Hvis DBU, UEFA og FIFA eller andre indfører nye bindende regler, der påvirker den mellem parterne gældende kollektive overenskomst eller DBU's standardkontrakt, herunder forrykker balancen mellem klub og spiller, er parterne enige om at drøfte justeringer/tilpasninger af overenskomsten, standardkontrakten eller parternes aftalegrundlag i øvrigt, herunder også at drøfte afbø- eller kompensationsforanstaltninger.

Sådanne drøftelser indebærer ikke konfliktret, men fører drøftelserne ikke til enighed, kan spørgsmålet forelægges en opmand, der endeligt kan afgøre spørgsmålet. I mangel af enighed udpeges opmanden af formanden for Arbejdsretten. Opmanden bestemmer selv, hvorledes problemstillingen ønskes forelagt. Afgørelsen er bindende for parterne.

1.4. Implementering i DBU's formularer

Overenskomstparterne retter henvendelse til DBU med henblik på tilpasning af DBU's standardspillerkontrakt og andre relevante DBU formularer til at være i overensstemmelse med denne overenskomst.

Er der punkter, som DBU ikke vil indarbejde, vil parterne gå frem efter samme proces, som gælder ved indførelse af nye regler, jf. 1.3.

§ 2 – OVERENSKOMSTENS OMRÅDER

2.1. Overenskomsten omfatter:

- De fodboldklubber, der er godkendt som kontraktklubber, der har tiltrådt Hovedaftalen og som samtidig er medlem af DF.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

- De kontraktspillere, som er ansat i disse fodboldklubber.

2.2. Klubbernes overenskomstpligt ophører, hvis en klub rykker ud af 2. Division (Herre-DM) og genopstår ved efterfølgende oprykning.

2.3. SPF skal vedvarende orienteres om, hvilke klubber der er medlem af DF og har tiltrådt overenskomsten.

2.4. I det omfang klubberne gennem aftaler med tredjemand har overdraget licensen til at spille kontraktfodbold, skal de samme rettigheder og forpligtelser gælde for tredjemand.

2.5. Nærværende overenskomst udgør de mindstekrav, som skal opfyldes ved indgåelse af en ansættelsesaftale og kan kun fraviges på de områder, hvor der er givet mulighed herfor og kun til fordel for spilleren, eller hvor overenskomstparterne er enige om, at det ubestridt er til gavn for begge parter.

§ 3 – ANSÆTTelsesformer og -varighed

3.1. Det er klubbens pligt at påse, at der til stadighed er overensstemmelse mellem den aftalte ansættelsesform og den reelle ansættelsesform for de enkelte spillere.

3.2. Klubberne er forpligtede til at efterleve DBU's til enhver tid gældende amatørbestemmelser, herunder til ikke at pålægge en amatørspiller et opsigelsesvarsel i noget tilfælde.

Ingen amatørspiller kan være omfattet af nærværende ansættelsesformer- og varighed.

3.3. Kontraktspillere kan alene ansættes på uopsigelige, tidsbestemte kontrakter i overensstemmelse med nærværende overenskomst.

Kontrakter skal have udløbsdato (enten 30. juni eller 31. december), således at spillerne får mulighed for at opnå spilleberettigelse straks herefter i Danmark.

3.4. Klubben har pligt til uden udgift for spilleren at drage omsorg for spillerens transport og eventuelle ophold i forbindelse med udekampe.

Klubberne skal løbende informere spillerne om de af klubben vejledende fastlagte træningstider mv. for minimum de kommende 7 dage for den træningsgruppe, som spilleren tilhører.

3.5. Kontraktspillere kan ansættes som bibeskæftigede, deltidsbeskæftigede, fuldtidsbeskæftigede eller trainees.

A: Bibeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde, forudsat at spilleren i øvrigt kan opfylde den indgåede kontrakt.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Spilleren skal deltage i træning og kamp i det af klubben fastsatte omfang, dog kan træning på hverdage kun placeres efter almindelig arbejdstid, ligesom spilleren har krav på 2 ugentlige fridage. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage.

Almindelig arbejdstid defineres som værende tidsrummet kl. 8.00 – 16.00 på alle hverdage.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

Spilleren har – medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for almindelig arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit hovederhverv.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen.

B: Deltidsbeskæftigelse:

I standardspillerkontrakten aftales et tidsinterval på hverdage på minimum 5 timer mellem kl. 8.00 og kl. 19.00, hvor klubben ikke kan placere træning. Spilleren har krav på 1 ugentlig fridag. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage.

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren alene kan påtage sig arbejde på hverdage i det i standardspillerkontrakten mellem spiller og klub aftalte tidsrum.

Spilleren har – medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for den aftalte arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit erhverv.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til den således aftalte begrænsning i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde. Ved ATP-beregningen sættes begrænsningen i weekenden og på søgnehelldage til 7½ time pr. dag.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen.

C: Fuldtidsbeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens forudgående godkendelse. Spillerens eventuelle uddannelse skal tilpasses spillerens hverv som professionel fodboldspiller.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - efter gældende regler for fuldtidsansatte. Spillerne skal deltage i træning, træningslejre og kampe efter klubbens bestemmelser.

D: Trainee:

Denne ansættelsesform kan udelukkende benyttes af klubber, der lever op til følgende krav:

- Klubben skal udarbejde en politik og målsætning for klubbens arbejde med trainees.
- Klubben skal udpege en uddannelsesansvarlig. Den uddannelsesansvarlige skal fungere som kontaktperson til spillernes uddannelsesinstitutioner, og må ikke fungere som træner.
- Klubben skal respektere spillerens uddannelse. Denne ansættelsesform medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at gennemføre ungdomsuddannelsen. Der er ingen begrænsning for, hvor meget spilleren må træne, så længe klubben respekterer spillerens ungdomsuddannelse.
- Klubben stiller faciliteter/lokale til rådighed til lektie-cafe, herunder internetadgang, som spilleren kan benytte før og efter træning.

Kontrakten kan indgås med spillere, der er ved at gennemføre den lovpligtige grundskoleuddannelse eller der er på en af Undervisningsministeriets til enhver tid godkendt ungdomsuddannelse. Der kan i særlige tilfælde gives dispensation til, at en spiller kan ansættes som trainee, selv om spilleren ikke opfylder ovenstående krav. Dette kræver en aftale mellem overenskomstens parter.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Hvis spilleren i et trainee-kontraktførløb ophører med at være i gang med at gennemføre en ungdomsuddannelse, eller hvis klubben ikke længere lever op til ovennævnte krav, skal der indgås en ny kontrakt indenfor 4 måneder, der

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

følger en af de andre ansættelsesformer. Kan der ikke opnås enighed om en ny kontrakt, vil vilkårene for ansættelsesforholdet frem til kontraktudløb svare til vilkårene for en bibeskæftiget spiller.

Hvis træning over en længere periode betyder, at spilleren ikke kan deltage i en del undervisningstimer, skal klubben søge at tilbyde supplerende undervisning.

Hvis spilleren i et trainee-kontraktforløb ophører med at være i gang med at gennemføre en ungdomsuddannelse, med det formål i stedet at starte på en anden ungdomsuddannelse, kan spilleren, efter godkendelse af begge overenskomstparter, fortsætte i trainee-kontraktforløbet.

Spilleren er forpligtet til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i 10 sammenhængende dage pr. kalenderår, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen. Klubben er forpligtet til at sikre, at spilleren ikke i uforholdsmæssigt stort omfang er væk fra undervisning i denne forbindelse. Afholdelsen af træningslejr skal koordineres med DBU, således at landsholdsspillere ligeledes ikke må undvære undervisning i et uforholdsmæssigt stort omfang. Klubben har pligt til at koordinere fjernundervisning med den pågældende ungdomsuddannelse.

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens godkendelse.

3.6. Ved kontraktindgåelse med spillere aftales nærmere, hvilke konkrete træningsgrupper en spiller i kontraktperioden kan spille og træne med i klubben. Spilleren skal i kontraktperioden tilbydes træning og kampe på sådanne hold. Der etableres i standardkontrakten et afkrydsningssystem med følgende muligheder:

- a) Spilleren skal træne med den træningsgruppe og spille kamp for det hold/træningsgruppe, som klubben anviser.
- b) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og evt. kampe for andeholdet/reserveholdet.
- c) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og for andeholdet/reserveholdet.
- d) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet, andeholdet/reserveholdet og ungdomsholdene. Forpligtelsen til at stille sig til rådighed for ungdomsholdenes træning og kampe ender den dato, hvor spilleren ikke længere må spille for ungdomsholdene.

3.7. Kontrakter for spillere på 18 år og derover kan højst have en varighed af 60 måneder. Dog kan bibeskæftigelseskontrakter højst have en varighed af 36 måneder.

Kontrakter for spillere på 15 år og derover, men under 18 år, kan højst have en varighed af 36 måneder.

3.8. For alle spillere under 18 år samt trainees over 18 år skal der senest 30 dage efter indgåelse af kontrakten, af klub og spiller i fællesskab udarbejdes en handlingsplan for spillerens videre uddannelses- og karriereforløb. Formularen til handlingsplanen, som skal benyttes, er vedlagt i bilag 1.

§ 4 – OPTIONER

4.1. Der kan ikke indgås optioner, der giver klubben en ensidig ret til at opsige eller ophæve kontrakten til ophør på

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

andre tidspunkter end ved kontraktens ophør, eller aftaler, der giver klubben en ensidig ret til at forlænge eller undlade at forlænge kontrakten.

4.2. Parterne er enige om, at klubbernes behov dækkes ved kontraktforlængelser/nye kontrakter.

4.3. Der kan indgås optioner, der giver spilleren en ensidig ret til at opsige eller ophæve kontrakten til ophør på andre tidspunkter end ved kontraktens ophør, og der kan indgås aftaler, der giver spilleren en ensidig ret til at forlænge eller undlade at forlænge kontrakten.

§ 5 – LEJEFTALER

5.1. Ved lejeaftaler mellem danske klubber anvendes DBU's standardformular for lejeaftale mellem danske klubber. Dog med den undtagelse, at lovpligtig arbejdsskadeforsikring påhviler den lejende klub.

5.2. Ved lejeaftaler fra en udenlandsk klub til en dansk klub gælder overenskomsten alene, hvor løn- og ansættelsesforhold påhviler den danske klub.

5.3. Ved lejeaftaler fra en dansk klub til en udenlandsk klub, hvor løn- og ansættelsesforhold påhviler den udenlandske klub, gælder overenskomsten ikke i lejeperioden. Dog er overenskomstforholdet gældende i tilfælde af enhver misligholdelse fra den danske klub og/eller spilleren, jævnfør § 24.

§ 6 – OPHÆVELSE EFTER GENSIDIG AFTALE

6.1. Som bilag 3 vedlægges skema, der skal anvendes som ændringsforslag til DBU's formular.

§ 7 – HUSAFTALER

7.1. Klubben skal indgå husaftale mellem klubben selv og gruppen af kontraktspillere.

7.2. Husaftalen kan fx indeholde regler om mødetider, repræsentative pligter, bonus samt regler om samarbejde mellem ledelse og spillere.

En husaftale bortfalder med udgangen af det halvår, hvor sæsonen slutter, medmindre andet er aftalt.

7.3. Husaftalen gældende for spilleren skal vedhæftes standardspillerkontrakten til spilleren.

7.4. Gruppen af kontraktansatte spillere i klubben vælger op til fire spillerrepræsentanter, som har til opgave at repræsentere gruppen af spillere overfor klubbens ledelse. Klubben og spillerrepræsentanterne kan indkalde til møde, som skal afholdes snarest efter under hensyntagen til klubbens aktiviteter.

7.5. Klubben har ikke pligt til at indgå kollektive bonusordninger med spillertruppen. Kollektive bonusaftaler kan opsiges med 3 måneders varsel til bortfald ved udløb af en sæson, med mindre andet er aftalt.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 8 – RETTIGHEDSFORHOLD

8.1. Klubben og spiller skal som udgangspunkt ved kontraktens indgåelse disponere over samtlige rettigheder, som knytter sig til ansættelsesforholdet. En spiller skal derfor forud for kontraktindgåelse oplyse, hvorvidt spilleren har tegnet egne kontrakter, hvor spilleren overdrager tredjemand rettigheder til anvendelse af dele af spillerens immaterielle rettigheder.

8.2. Klubben og klubberne har ret til at udnytte spillerens billede, ligheder og autograf i forbindelse med klubben eller klubbernes – individuelle eller fælles - salgsfremmende foranstaltninger af enhver art og endelig i forbindelse med klubben eller klubbernes salg af sponsorater, alt forudsat at denne udnyttelse sker i et omfang, som er rimeligt, dog undtaget, hvis det strider mod spillerens religiøse og/eller politiske overbevisning.

Klubben eller klubberne kan aldrig lade spilleren eller spillerens billede anvende således, at det strider mod den loyalitetsforpligtelse, de deltidsbeskæftigede og bibeskæftigede spillere måtte have over for en hovedarbejdsgiver.

Klubben kan ikke uden spillerens accept udnytte spillerens rettigheder i forbindelse med reklamekontrakter, som ikke har karakter af sponsorater for klubben eller klubber i fællesskab, for eksempel ved brug af spillerens billede til brug for markedsføring af et selskab og/eller produkt, der ikke har sammenhæng med klubbens eller klubbernes sponsorer.

Når en spiller ophører i klubben, skal klubben indenfor rimelig tid loyalt ophøre med at producere effekter, hvor spillerens rettigheder indgår.

8.3. Hvis en anvendelse af spilleren vil forudsætte, at spilleren ikke kan udøve sine opgaver inden for rimelig arbejdstid, eller hvis der sker en ekstraordinær udnyttelse af en enkelt spiller, kan spilleren efter forudgående aftale modtage en særskilt honorering.

8.4. Spilleren har ret til at indgå personlige reklamekontrakter. Klubben skal dog skriftligt give accept heraf forud for sådanne kontrakters indgåelse, idet personlige reklamekontrakter mv. ikke må indgås med virksomheder, som er konkurrerende i forhold til klubbens hovedsponsorer. Klubben kan kun afvise en spillers personlige reklamekontrakter, hvis disse er konkurrerende i forhold til en af klubbens hovedsponsorer eller en eksklusivaftale med en sponsor.

8.5. En sponsor anses for at være hovedsponsor, hvis det økonomiske bidrag til klubben årligt er mindst:

- kr. 400.000,- i Superligaen
- kr. 200.000,- i NordicBet Ligaen
- kr. 100.000,- i 2. division

8.6. En sponsor anses for at have en eksklusivaftale, hvis det tydelig fremgår af den konkrete sponsoraftale.

8.7. Spilleren og klubberne kan indskyde rettigheder i projekter etableret i samarbejde mellem SPF og klubberne, forudsat godkendelse i SPF's kompetente organ og DF med klubbernes accept.

Eksempler på sådanne aftaler kan være: computer- og entertainmentspil, fysiske spil (brætspil og lignende), spillerkort og managerspil. Allerede etablerede aktiviteter såsom Kulma, Sega og EA, som kræver indskud af rettigheder fra

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

spillerne og klubberne, videreføres og kan også i fremtiden blive indgået som hidtil. DF og SPF vil i fællesskab søge at etablere sådanne kommercielle aktiviteter.

8.8. SPF anerkender ubetinget, at varemærket SUPERLIGA tilhører selskabet Superligaen A/S.

§ 9 – LØNFORHOLD

9.1. Lønvedtægter fastsættes ved individuelle aftaler mellem klub og spiller og ved eventuelle aftaler mellem klub og gruppen af spillere. Samtlige elementer i lønnen (bl.a. grundløn, individuel bonus og personalegoder) skal fremgå af kontrakten, bortset fra eventuelle kollektive bonusaftaler.

Der kan ikke formuleres en bruttolønsaftale i standardspillerkontrakten. Dvs., alle løndelevende skal angives som beløbsrent for feriepenge, klubbens pensionsbidrag og klubbens bidrag til sportsopsparing. Der må ikke angives bruttoløn, feriepenge, pensionsbidrag og bidrag til sportsopsparing. Det gælder ligeledes i eventuelle kollektive og individuelle aftaler, dog undtaget kollektive aftaler, der er baseret på en andel af klubbens indtjening.

Den overenskomstmæssige minimumsløn udgør for:

- a) Bibeskæftede med kontraktlængde op til og med 24 mdr. - kr. 3.500,- pr. måned,
- b) Bibeskæftede med kontraktlængde over 24 mdr. - kr. 7.000,- pr. måned,
- c) Deltidsbeskæftede - kr. 11.000,- pr. måned,
- d) Fuldtidsbeskæftede - kr. 20.000,- pr. måned,
- e) Trainee - kr. 4.000,- pr. måned,

Ved opgørelse af den overenskomstmæssige minimumsløn indgår grundløn samt den skattemæssige værdi af fri bolig.

Aftales der bonusbeløb, skal det aftales som et konkret beløb eller angives som en andel af en indtjening hos klubben. Aftales der en bonus som en andel af en indtjening, jf. § 11.1, 3. punktum, skal spillerrepræsentanterne have udleveret nødvendig dokumentation for denne indtjening, som gives i form af en revisorerklæring.

Minimumslønsatserne reguleres hvert år pr. 1. juli med udviklingen i lønindekset for den private sektor (ILON12 – TOT erhverv i alt) pr. 1. kvartal dette år. Stigninger i minimumslønssatser har ikke gennemslag ved kontrakter med højere løn end minimumslønnen.

Førnævnte lønindeks udgør pr. 1. kvartal 2014: 125,9.

§ 10 – KONTINGENT OG MEDLEMSKAB AF KLUBBEN

10.1. Spilleren skal være medlem af klubbens moderklub.

10.2. Spillerens kontingentbetaling til SPF kan spilleren vælge at få foretaget via et løntræk af klubben, hvorefter klubben afregner med SPF. SPF giver meddelelse til de enkelte klubber om det ønskede løntræk for SPFs medlemmer i disse klubber.

§ 11 – FERIEPENGE

11.1. Kontraktansatte fodboldspillere er omfattet af ferieloven og optjener og afholder ferie efter denne lov. Som feriepengeberettiget løn anses alle skattepligtige kontante betalinger/løndelevende fra klubben. Fremover gælder følgende:

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

- Spillere får grundløn under ferie.
- Spilleren modtager 12,5 % i feriegodtgørelse af alle øvrige kontante i Danmark skattepligtige lønde (fx sign-on fee, sign-off fee, bonusbetalinger)
- Lønelementer, som beregnes som en andel af en indtjening til klubben fratrækkes 11,11% ved lønudbetaling. Efterfølgende modtager spilleren 12,5 % i feriegodtgørelse af disse kontante lønde.

Ovenstående kategorier skal klart fremgå af standardkontrakten, så der i hver enkelt kategori ikke er tvivl om reglerne.

Ferietillæg udbetales af hele den feriepengeberettigede løn, som Ferieloven beskriver. Variable lønde indgår ikke i beregningen af ferietillægget på 1 %.

I spillerkontrakten skal alene angives spillerens grundløn og øvrige ferieberettigede lønde, men ikke feriegodtgørelsen eller den samlede lønudgift for klubben inklusiv feriegodtgørelse.

Feriegodtgørelsen af lønde ud over grundlønnen indbetales løbende til FerieKonto efter ferielovens regler.

11.2. Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for deltids- og fuldtidskontraktspillere mindst 2 sammenhængende kalenderuger i perioden 1. maj - 30. september.

11.3. Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for bibeskæftede mindst 3 sammenhængende kalenderuger i perioden 1. maj - 30. september.

11.4. Restferie på 3 henholdsvis 2 kalenderuger, som ikke behøver at være sammenhængende, skal afholdes uden for perioden, hvor Danmarksturneringen for herrer afvikles, i samråd med klubben og under passende hensyntagen til klubbens rimelige ønsker.

11.5. For spillere, som var syge under hovedferien, kan ferie ikke pålægges eller kræves afholdt som erstatningsferie senere i ferieåret, mens Danmarksturneringen for herrer afvikles, medmindre klub og spiller samtykker.

11.6. En klub kan i forbindelse med spillerens ferie udlevere et træningsprogram, som spilleren frivilligt kan vælge at følge.

§ 12 – SPORTSOPSPARING

12.1. Ordningen etableres af SPF i samarbejde med den af SPF valgte pensionsadministrator. Klubberne er forpligtet til at foretage indbetaling til ordningen, som er etableret under rammeaftalen mellem SPF og en af SPF valgt udbyder af ordningen.

12.2. Opsparingsordningen omfatter spillere, der er fyldt 20 år. Spillere omfattes straks ved det fyldte 20. år.

12.3. Der indbetales 2,1 % af spillerens grundløn til den obligatoriske sportsopsparingsordning for fuldtidsbeskæftede. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

Der indbetales 6,9 % af spillerens grundløn til den obligatoriske sportsopsparingsordning for deltidsbeskæftede, bibeskæftede og trainees. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

12.4. Overgang ved maksimal indbetaling:

Såfremt indbetalingerne når den lovmæssige beløbsgrænse for opsparingsordningen (kr. 1.739.300 - 2014-niveau), skal bidraget efterfølgende overgå til den almindelige pensionsopsparing.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

12.5. Afskaffelse af hjemmelsgrundlag:

Såfremt adgangen til at etablere opsparingsordninger for sportsudøvere i medfør af pensionsbeskatningsloven afskaffes eller ændres væsentligt i overenskomstperioden, skal indeståendet på opsparingsordningen - såfremt dette ikke kan blive stående - efter SPF's valg overføres til en anden tilsvarende pensionsordning eller en anden alternativ ordning for spilleren etableret / faciliteret af SPF. De fremadrettede indbetalinger af bidrag kan efter SPF's valg enten videreføres uændret i en ny ordning eller benyttes til andre formål for spilleren.

Den af SPF valgte pensionsadministrator har ansvaret for at sikre, at der ikke sker afgiftsfri overførsel fra en anden pensionsordning (ikke-sportsopsparing) til denne ordning.

Klubber, der inden de omfattes af denne overenskomst mellem DF og SPF, har en eksisterende sportsopsparingsordning for fuldtids-, deltids og bibeskæftigede spillere, er forpligtet til snarest og senest pr. 1. januar 2015 at lade den eksisterende sportsopsparingsordning afløse af den til enhver tid indgåede aftale mellem SPF og pensionsudbyderen. Dette er dog betinget af spillerens accept heraf.

§ 13 – PENSION

13.1. Ordningen etableres af SPF i samarbejde med den af SPF valgte pensionsadministrator. Klubberne er forpligtet til at foretage indbetaling til ordningen samt følge de til enhver tid udstukkede retningslinjer fra administrator, som er etableret under rammeaftalen mellem SPF og en af SPF valgt udbyder af ordningen.

13.2. Opsparingsordningen omfatter spillere, der er fyldt 20 år. Spillere omfattes straks ved det fyldte 20. år.

13.3. Der indbetales 4,8 % af spillerens grundløn til den obligatoriske pensionsordning for fuldtidsbeskæftigede. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

Der indbetales 8,1 % af spillerens grundløn til den obligatoriske pensionsordning for deltidsbeskæftigede, bibeskæftigede samt trainees. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

Klubber, der inden de omfattes af denne overenskomst mellem DF og SPF, har en eksisterende pensionsordning for fuldtids-, deltids og bibeskæftigede spillere, er forpligtet til snarest og senest pr. 1. januar 2015 at lade den eksisterende pensionsordning afløse af den til enhver tid indgåede aftale mellem SPF og pensionsudbyderen. Dette er dog betinget af spillerens accept heraf.

§ 14 – SYGDOM

14.1. Under sygdom, herunder skader, betaler klubben grundløn og andre ikke-kamprelaterede ydelser til spilleren.

14.2. Såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette alene skyldes medarbejderens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven, kan virksomheden modregne et beløb svarende til den tabte sygedagpengerefusion i medarbejderens grundløn.

14.3. Sygdom, herunder skader, har ikke konsekvenser for ansættelsesforholdet.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 15 – BEHANDLING

15.1. Klubben yder gratis spilleren lægehjælp eller anden nødvendig eller hensigtsmæssig behandling ved skader pådraget under deltagelse i kampe og træning.

15.2. Spilleren har pligt til at lade sig behandle af en af klubben anvist læge/fysioterapeut/kiropraktor på betingelse af, at klubben betaler samtlige udgifter ved behandling. Parterne er enige om, at en spiller (patient) altid har ret til at afvise en foreslået behandling.

§ 16 – LOYALITET OG IKKE-DISKRIMINATION

16.1. Spilleren og klubben skal i alle henseender optræde loyalt over for hinanden. Klubben må ikke udøve urimelig forskelsbehandling mellem spillere indbyrdes. Dette gælder også niveau af behandling inden for samme træningsgruppe.

§ 17 – DOPING

17.1. Spilleren har pligt til at stille sig til rådighed for dopingkontrol i forbindelse med træning og kampe i overensstemmelse med WADA kodekset indført i de nationale dopingregler pr. 1. marts 2011 af Anti Doping Danmark og DIF.

Kommer der nye regler, eller sker der ændringer i de regler, der er gældende for professionel fodbold i Danmark, vil disse ændrede regler være gældende.

17.2. Ønsker en klub at drage ansættelsesretlige konsekvenser af en endelig dopingkendelse, skal dette meddeles til spilleren senest 8 dage efter, dopingkendelsen er blevet klubben bekendt. Klubben kan som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig dopingkendelse vælge at suspendere kontrakten (i en periode, der ikke kan overstige en karantæneperiode som følge af dopingdommen), subsidiært at hæve kontrakten, medmindre doping er foretaget med klubbens vidende.

17.3. Klubben skal reagere snarest muligt og senest inden for 3 dage på sin eventuelle viden om doping af spilleren over for de relevante dopingmyndigheder.

17.4. Såfremt spillerens anvendelse af doping er sket med klubbens medvirken eller viden, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af dette forhold.

17.5. Klubben er alene ansvarlig for den viden, som er hos klubbens direktør, sportschef, sundhedssektor og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren.

17.6. Såfremt spillerens anvendelse af doping er sket med klubbens medvirken eller viden, kan spilleren som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig dopingdom vælge at hæve kontrakten.

17.7. Ønsker spilleren at drage ansættelsesretslige konsekvenser af, at klubben har været medvirken eller vidende om doping af spilleren, skal dette meddeles klubben senest 8 dage efter, at dette forhold er blevet spilleren bekendt.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 18 – MATCHFIXING

18.1. Matchfixing er defineret i henhold til DIFs lovregulativ vedtaget af DIFs repræsentantskab 4. maj 2013. Kommer der nye regler, eller sker der ændringer i de regler, der er gældende for professionel fodbold i Danmark, vil disse ændrede regler være gældende.

18.2. Dømmes spilleren skyldig i matchfixing ved en endelig kendelse, som ikke kan ankes, kan klubben vælge at suspendere kontrakten (i en periode, der ikke kan overstige en karantæneperiode som følge af dommen), subsidiært at hæve kontrakten. Klubbens adgang til at ophæve kontrakten gælder imidlertid alene, såfremt matchfixing ikke er sket med klubbens medvirken eller viden.

Ønsker klubben at drage ansættelsesretslige konsekvenser af, at spilleren er dømt skyldig i matchfixing, skal dette meddeles spilleren senest 8 dage efter, at den endelige kendelse i sagen er blevet klubben bekendt.

18.3. Klubben skal reagere snarest muligt og senest inden for 3 dage på sin eventuelle viden om matchfixing fra spillerens side over for de relevante matchfixing myndigheder.

18.4. Såfremt spillerens medvirken til matchfixing er sket med klubbens medvirken eller viden, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser.

18.5. Klubben er alene ansvarlig for den viden, som er hos klubbens direktør, sportschef og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren.

18.6. Dømmes klubben skyldig i matchfixing ved en endelig kendelse, som ikke kan ankes, kan spilleren som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig kendelse vælge at hæve kontrakten.

18.7. Ønsker spilleren at drage ansættelsesretslige konsekvenser af, at klubben har været vidende om spillerens matchfixing, eller at klubben er dømt skyldig i matchfixing, skal dette meddeles klubben senest 8 dage efter, at forholdet er blevet spilleren bekendt.

§ 19 – FORSIKRING

19.1. SPF tegner heltidsulykkesforsikring med følgende årlige præmier:

- Bibeskæftede og trainees: 1.500 DKK
- Deltidsbeskæftede: 2.000 DKK
- Fuldtidsbeskæftede: 3.000 DKK

Præmien betales af klubberne til SPF én gang om året i forbindelse med forsikringspræmiens forfald.

19.2. For deltidsbeskæftede, som er fyldt 18 år, tegner SPF en karrierestopforsikring på vilkår aftalt med den valgte udbyder af forsikringsaftalen med en maksimal årlig forsikringspræmie på 6.000 kr.

For fuldtidsbeskæftede tegner SPF en karrierestopforsikring på vilkår aftalt med den valgte udbyder af forsikringsaftalen, med en maksimal årlig forsikringspræmie på 12.000 kr.

Præmien betales af klubberne til SPF én gang om året i forbindelse med forsikringspræmiens forfald.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

19.3. Klubben har ansvaret for at indsende de nødvendige oplysninger om spillerens ansættelsesforhold til det af SPF udvalgte forsikringsselskab 14 dage efter lukningen af et transfervindue eller efter anvisning fra forsikringsselskabet. Klubben skal desuden give meddelelse til det af SPF valgte forsikringsselskab om ændringer i spillerens kontrakttype af betydning for forsikringsdækningen.

19.4. SPF har enekompetence til at vælge udbyder af forsikringer og til at forhandle og indgå aftale om forsikringsdækning med den valgte udbyder, og indgåelse af aftalen er således ikke betinget af DF's eller klubbernes accept af indholdet.

19.5. SPF formidler overfor spillerne kontakt til den valgte udbyder af forsikringer, som kan yde rådgivning til spillerne om forsikringen.

19.6. SPF eller den af SPF valgte forsikringsudbyder giver den enkelte spiller kopi af alle relevante forsikringsvilkår, herunder enhver form for forsikringspolice, klausulliste etc., som har betydning for spilleren.

19.7. Klubben har ansvaret for at anmelde skader til den valgte udbyder af forsikringen.

19.8. Klubben har ansvaret for at sikre, at alle skadesanmeldelser, indberetninger, mv. til forsikringsselskabet foretages rettidigt i henhold til forsikringsaftalen og gældende lovgivning.

19.9. Klubben kan ikke holdes ansvarlig for spillerens urigtige oplysninger.

19.10. Efter SPF har indgået en endelig forsikringsaftale og ved forfald af den nuværende ordning, træder forsikringsaftalen i kraft. Indtil da fortsætter klubbernes nuværende forsikringsdækning. For nye kontrakter, som er indgået efter at SPF har indgået endelig aftale med den valgte administrator, skal forsikringen tegnes i den af SPF anviste ordning.

19.11. Forsikringspræmierne reguleres hvert år pr. 1. juli med udviklingen i det sæsonkorrigerede lønindekseks for den private sektor (ILON12 – TOT erhverv i alt) pr. 1. kvartal dette år i forhold til året før. Lønindekset udgør pr. 1. kvartal 2014 i sæsonkorrigerede tal: 125,4.

§ 20 – UDDANNELSE OG JOBRÅDGIVNING

20.1. Parternes fælles indsats vedrørende en koordineret job- og karriererådgivning til spillerne sker gennem det SPF-ejede 4player ApS (4player).

Det overordnede formål er at fremme og lette spillernes overgang til anden beskæftigelse efter endt fodboldkarriere. Det skal bl.a. sikres,

- at spillere uanset kontraktstatus får mulighed for at afslutte en ungdomsuddannelse samtidig med, at den professionelle fodboldkarriere påbegyndes.
- at spillere uanset kontraktstatus i passende omfang kan dygtiggøre sig på forskellige områder samtidig med fodboldkarrieren f.eks. ved at tage uddannelsesforløb eller praktikophold.

Blandt øvrige aktiviteter udvikles et onlinesystem med det formål at udarbejde uddannelses- og udviklingsplaner samt personlige udviklingsprogrammer for de enkelte spillere.

20.2. Spillerne i den enkelte klub udpeger en kontaktperson i truppen, og denne har til opgave at understøtte og styrke kendskabet til 4player og samarbejdet med klubben. Den enkelte klub skal udpege en "uddannelsesansvarlig", som skal være behjælpelig med at etablere bedst mulig kontakt og samarbejde mellem 4player, klubben og spillerne.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

20.3. Klubben skal sikre, at spillerne en gang årligt kan deltage i et exit-seminar, som arrangeres af 4player. Arrangementet skal afvikles udenfor sæsonen og under hensyntagen til klubbernes aktiviteter i øvrigt.

20.4. DF betaler følgende støtte til SPF's spillerrettede aktiviteter:

- 1.000.000 kr. for perioden 1.10.2014 til 30.9.2015 med betaling ¼ bagud hvert kvartal.
- 2.000.000 kr. for perioden 1.10.2015 til 30.9.2016 med betaling ¼ bagud hvert kvartal.
- 3.000.000 kr. for perioden 1.10.2016 til 30.9.2017 med betaling ¼ bagud hvert kvartal.
- 2.000.000 kr. for perioden 1.10.2017 til 30.9.2018 med betaling ¼ bagud hvert kvartal.

Betaling fortsætter med 2.000.000 kr. p.a. med samme betalingsterminer og fordeling, med mindre andet aftales. Beløbene fordeles med 90 % til 4player og 10 % til aktiviteterne i forbindelse med træning for kontraktløse spillere, jf. § 21.

20.5. Denne bestemmelse kan ikke foranledige brudsager vedrørende andet end betaling jf. 20.4

20.6. DF har ret til indsigt i 4Players aktiviteter og SPF vil derfor hvert år sende DF årsregnskab og aktivitetsrapport for 4player og træning for kontraktløse.

§ 21 – TRÆNING FOR KONTRAKTLØSE SPILLERE

21.1. Klubberne udleverer i forbindelse med, at spillerens kontrakt ophører, informationsmateriale om tid og sted for SPF's træninger for kontraktløse spillere. SPF skal senest 8 dage før sidste kamp i hhv. forår og efterår informere klubberne om tid og sted for SPF's træninger for kontraktløse spillere.

§ 22 – FAGLIGT ARBEJDE

22.1. Klubberne giver hver 2 spillere fri til dels deltagelse i SPF's årlige repræsentantskabsmøde, dels et møde i SPF efter turneringsafslutning i efteråret.

22.2. Klubberne bestræber sig på at give spillere fri til udøvelse af bestyrelsesarbejde i SPF.

§ 23 – ARBEJDSREDSKABER

23.1. Klubben stiller trænings- og kampudstyr, dvs. beklædning, beskyttelsesudstyr og fodboldstøvler (samt for målmænd målmændshandsker), til rådighed for spilleren.

23.2. Spilleren kan for klubbens regning via en af klubben udpeget leverandør vælge andre fodboldstøvler end de i § 23.1 omhandlende, såfremt der foreligger en lægeerklæring herom.

23.3. Spilleren kan for egen regning vælge andre fodboldstøvler (samt for målmænd målmændshandsker), end dem klubben stiller til rådighed. Alternativt kan spilleren indgå en selvstændig aftale med en leverandør af fodboldstøvler og/eller målmændshandsker. Spilleren skal dog respektere den enkelte klubs nuværende aftale.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

23.4. I det omfang SPF og/eller spillerne måtte indgå i en kollektiv aftale f.eks. en rabataftale med en leverandør af fodboldstøvler og/eller målmandshandsker, skal det ske i respekt af klubbernes rettigheder, jf. § 8.

23.5. DF tilstræber, at alle kampe i Herre-DM spilles med samme boldtype. Ifald der indføres en fælles boldtype, indtræder klubberne i den fælles boldaftale, efterhånden som den enkelte klubs nuværende aftale med boldleverandøren udløber. Provenuet fra evt. boldaftaler tilfalder klubberne i den enkelte række.

§ 24 – FUNKTIONÆRLOVEN, DISCIPLINÆRE FORSEELSER MV.

24.1. Under hensyntagen til spillernes særlige ansættelsesform på uopsigelige åremålskontrakter finder funktionærlovens regler, herunder omkring disciplinære forseelser, usaglig afskedigelse, misligholdelse og grov misligholdelse, anvendelse for kontraktspillere.

§ 25 – KONFLIKTLØSNING

25.1. Uenighed af faglig karakter eller uenighed om fortolkning og gennemførelse af nærværende overenskomst løses enten lokalt eller mellem SPF og DF i henhold til reglerne i hovedaftale mellem SPF og DF.

§ 26 – HOVEDAFTALEN

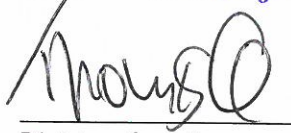
26.1. For overenskomsten gælder Hovedaftale af 23. marts 1999 mellem DF og SPF.

§ 27 – IKRAFTTRÆDELSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

27.1. Overenskomsten med tilhørende bilag har virkning fra 1. oktober 2014, hvor andet ikke er anført. Dog gælder bestemmelser om løn, pensions-, sportsopsparings- og forsikrings-satser først ved indgåelsen af nye kontrakter efter overenskomstens ikrafttræden.

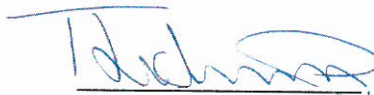
27.2. Overenskomsten kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 30. juni, dog tidligst den 30. juni 2018.

København, den 15/6. 2015



Divisionsforeningen

København, den 8/6. 2015



Spillerforeningen

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

HOVEDAFTALE

Mellem

Divisionsforeningen
Vestagervej 17
2900 Hellerup

(herefter benævnt DF)

og

Spillerforeningen
Pilestræde 35, 2.,
1112 København K.

(herefter benævnt SPF)

(i det følgende benævnt Parterne).

§ 1.

1.1.

Denne hovedaftale har bindende virkning for:

a)

De fodboldklubber, som er medlem af DF, og som har tiltrådt aftalen.

b)

De medlemmer af SPF, der er kontraktspillere og som er ansat i henhold til en kollektiv overenskomst (herefter benævnt Spillerne).

c)

I det omfang klubberne gennem aftaler med tredjemand har overdraget licensen til at spille kontraktfodbold, skal de samme rettigheder og forpligtelser gælde for tredjemand.

§ 2.

2.1.

DF og SPF er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold i klubberne. DF vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at professionelle fodboldspillere organiserer sig inden for SPF.

§ 3.

3.1.

Klubberne leder og fordeler arbejdet i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser samt bestemmelserne i nærværende hovedaftale.

§ 4.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

4.1.

Parterne er enige om, at der ved kollektiv overenskomst mellem Parterne fastlægges bestemmelser om løn- og øvrige arbejdsvilkår for Spillerne.

4.2.

Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af en overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandling om indgåelse af en ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, før den opsagte overenskomst udløber.

§ 5.

5.1.

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er Parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i pkt. 6.

§ 6.

6.1.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning efter nedenstående regler.

6.2.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot. Det betragtes også som strejke eller lockout, hvis en eller flere af Klubberne helt eller delvis systematisk affolkes eller efterhånden lukkes.

6.3.

Ingen arbejdsstandsning kan etableres, medmindre den er godkendt efter de respektive Parters vedtægter med mindst $\frac{3}{4}$ dels flertal.

6.4.

Beslutning om iværksættelse af arbejdsstandsning tilkendegives den anden overenskomstpart ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes.

6.5.

Vil den anden overenskomstpart herefter afgive meddelelse om arbejdsstandsning til samtidig iværksættelse, skal sådan meddelelse være den første overenskomstpart i hænde senest 5 arbejdsdage, før den iværksættes.

6.6.

Den i stk. 4 nævnte skrivelse skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

6.7.

Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned.

6.8.

Arbejdsstandsning har ingen indflydelse på kontraktens gyldighed imellem spillere og klubber. Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager Spillerne uden unødigt ophold deres arbejde i de klubber, hvor de er ansat. Der må ikke fra nogen af Parternes side finde chikanerier sted i anledning af arbejdsstandsningen.

6.9.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre ulovlige arbejdsstandsninger og, hvis ulovlige arbejdsstandsninger finder sted, at søge dem bragt til ophør.

§ 7.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

7.1.

Inden for det område, som en overenskomst omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

§ 8.

8.1.

Enhver uenighed af faglig karakter skal afgøres ved mægling efter reglerne i pkt. 9 eller, såfremt mæglingen ikke fører til enighed, ved voldgift efter reglerne i pkt. 10.

8.2.

Ved uenighed af faglig karakter forstås:

a)

Uenighed om fortolkning af denne hovedaftale eller Parternes kollektive overenskomster, aftaler og kutyper.

b)

Uenighed om, hvorvidt der foreligger en hovedaftale eller kollektiv overenskomst.

c)

Uenighed om påstået brud på denne hovedaftale eller Parternes kollektive overenskomster, aftaler og kutyper.

d)

Uenighed, som ved kollektiv overenskomst er henlagt til afgørelse efter nærværende regler.

§ 9.

9.1.

Enhver af Parterne kan skriftligt begære en uenighed af faglig karakter forhandlet på et mæglingsmøde.

9.2.

Med mindre andet aftales i det enkelte tilfælde, skal mæglingsmødet afholdes snarest muligt og senest 5 hverdage efter begæringens modtagelse.

9.3.

Der udarbejdes referat over mæglingsmødets resultat, og referatet underskrives på mæglingsmødet.

§ 10.

10.1.

Opnås der ikke på mæglingsmødet enighed mellem Parterne, kan enhver af Parterne videreføre sager om brud på overenskomsten eller denne hovedaftale ved Arbejdsretten. Andre uenigheder af faglig karakter kan videreføres ved faglig voldgift, der nedsættes og virker i henhold til reglerne i lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter.

10.2

Begæring om behandling ved faglig voldgift fremsendes normalt senest 8 uger efter afholdelse af mæglingsmøde ved fremsendelse af klageskrift.

Svarskrift afgives herefter senest 8 uger fra modtagelse af klageskriftet.

Hvis klageskrift fremsendes senere end 8 uger fra mæglingsmødets afholdelse, forlænges indklagedes frist for svarskrift tilsvarende.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

Når opmanden i henhold til arbejdsretslovens § 26 er udpeget, fastsættes tidspunktet for afholdelse af den faglige voldgift mellem parterne og opmanden og under hensynstagen til sagens karakter.

Opmanden kan efter begrundet anmodning forlænge fristen for processkrifter.

Hvis parterne på mæglingsmødet er enige om, at der er tale om en hastesag, indgås der samtidig hermed aftale om den videre procedure, herunder kan sagen evt. berammes.

§ 11.

11.1.

Denne hovedaftale træder i kraft

- enten 8 dage efter Divisionsforeningen skriftligt har meddelt Spillerforeningen, at alle Divisionsforeningens medlemsklubber med kontraktfodbold har tiltrådt aftalen
- eller efter, at Divisionsforeningen skriftligt har meddelt hvor mange af Divisionsforeningens medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen, og Spillerforeningen senest 8 dage herefter skriftligt meddeler, at aftalen endeligt kan tiltrædes med det af Divisionsforeningen meddelte antal medlemsklubber, der har tiltrådt aftalen."

Aftalen er gældende indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. januar, dog tidligst den 1. januar år 2008.

11.2.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

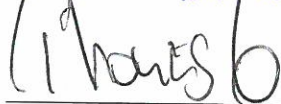
11.3.

Er forhandlinger om en fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. januar, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de ikraftværende kollektive overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

- o -

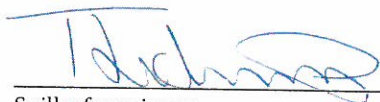
Parterne i denne hovedaftale bekræfte ved deres underskrift, at de har fornøden bemyndigelse til hovedaftalens indgåelse.

København, den 15/6. 2015



Divisionsforeningen

København, den 8/6. 2015



Spillerforeningen

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

PROTOKOLLAT: AFSLUTNINGSAFTALE

1.1.

Parterne er med indgåelsen af denne overenskomst enige om vigtigheden af i fremtiden at prøve at undgå retssager og i stedet finde fælles løsninger.

Idet parterne med den nye overenskomst har ændret reglerne om ansættelsesformer for bi- og deltidsbeskæftigelse samt trainees, erklærer SPF, at foreningen ikke vil rejse og forfølge sager om arbejdstid for perioden før overenskomstens ikrafttræden.

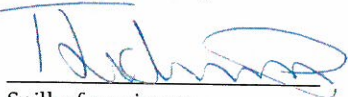
1.2.

Hvis DBU's standardkontrakt ikke er korrigeret i lyset af den hermed indgåede overenskomst før overenskomstens ikrafttræden, vil parterne udarbejde et fælles tillæg, der skal anvendes af klubberne ved indgåelse af nye kontrakter frem til standardkontrakten er korrigeret.

1.3.

Indgåelse af overenskomsten er med gensidigt forbehold for godkendelse i parternes respektive kompetente forsamling. Stillingtagen hertil meddeles modparten senest 1. september 2014.

København 15. august 2014



Spillerforeningen
v/formand Thomas Lindrup



Divisionsforeningen
v/formand Thomas Christensen

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

BILAG 1

SPILLER

NAVN:	
CPR. NR.:	
ADRESSE:	
E-MAIL:	
MOBIL:	

UDDANNELSE

HØJESTE GENNEMFØRTE UDDANNELSE (UDDANNELSENS NAVN, RETNING, STED OG KARAKTERGNSN.):	
IGANGVÆRENDE UDDANNELSE:	
FLEKSIBLE AFTALER/FORANSTALTNINGER:	
KONTAKTPERSON UDDANNELSESSTED:	
FORVENTET TIDSPUNKT FOR AFSLUTNING AF IGANGVÆRENDE UDDANNELSE:	
UDFORDRINGER, DER BØR HÅNTERES/GIVES OPMÆRKSOMHED:	
PLANER/DRØMME OM KRING YDERLIGERE UDDANNELSE:	

FORUDSÆTNINGER, DER SKAL OPFYLDES FOR MULIGGØRELSE AF PLANER/DRØMME OM KRING YDERLIGERE UDDANNELSE:

JEG VIL TAGER FØLGENDE HANDLINGER/HOLDE FOKUS PÅ FØLGENDE (HVAD OG HVORNÅR):

PERSONLIG UDVIKLING

(JA ELLER NEJ TIL OMRÅDER DER VIL ARBEJDES MED - UDDYBES MED HENHOLDSVIS HVORFOR ELLER HVORFOR IKKE)

SELVTILLID	
DISCIPLIN	
PLANLÆGNING	
HÅNTERING AF STRESS	
HÅNTERING AF NEDERLAG	
SOCIALE RELATIONER	
STUDIETEKNIK	
NETWORKING	
FREMTONING OG KROPS-SPROG	
PUBLIC SPEAKING	
SELVFORSTÅELSE/FREMTIDIG IDENTITET	
ANDET	

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

BILAG 2

Ved underskrivelsen:

4 underskrevne originaler til DBU til godkendelse

Kopi til spilleren

Kopi til udlejeren

Kopi til lejeren

Ved godkendelsen hos DBU:

1 original retur til spilleren

1 original retur til udlejeren

1 original retur til lejeren

1 original til DBUs arkiv

Lejeaftale

mellem

(fulde vedtægtsmæssige navn)

(fulde vedtægtsmæssige navn)

(CVR-nr.)

(CVR-nr.)

(adresse)

(adresse)

(postnr./by)

(postnr./by)

(i det følgende kaldet 'udlejeren')

(i det følgende kaldet 'lejeren')

(fulde navn)

For perioden fra den

(CPR-nr.)

_____ til _____
(30. juni eller 31. december)

(adresse)

(i det følgende kaldet 'lejeperioden')

(postnr./by)

(i det følgende kaldet 'spilleren')

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 1

Ansættelsesforholdet

- 1.1 Spilleren opretholder under udlejningen sit ansættelsesforhold hos udlejeren i overensstemmelse med den mellem udlejeren og spilleren indgåede og af DBU godkendte spillerkontrakt (i det følgende kaldet 'spillerkontrakten') med de midlertidige modifikationer, som følger af denne lejeaftale.
- 1.2 Udlejeren er under udlejningen fortsat ansvarlig for betaling af spillerens løn, bonusoptjening og andet vederlag, herunder eventuelle pensions- og opsparingsbidrag, og for at yde aftalte personalegoder til spilleren, med de eventuelle ændringer, som følger af denne lejeaftale. Spilleren må ikke modtage løn, bonus eller andet vederlag eller personalegoder fra lejeren.
- 1.3 Under udlejningen overtager lejeren udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til spillerens deltagelse i og frihed fra træning, træningslejre, kampe og sponsorarrangementer. Ligeledes overtager lejeren under udlejningen udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til reklame- og sponsorkontrakter m.m., jf. spillerkontraktens afsnit 2, §§12A eller 12B. Endelig præciseres det, at bestemmelserne om loyalitet m.v. efter spillerkontraktens afsnit 2, § 1, under udlejningen tillige gælder mellem lejeren og spilleren, idet parterne noterer, at følgende klub er den lejende klubs moderklub: _____.
- 1.4 Under udlejningen overtager lejeren udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til udlevering og brug af beklædning og udstyr, jf. spillerkontraktens afsnit 2, § 5, medmindre parterne aftaler andet. I sidstnævnte tilfælde indføres denne sær aftale her:
- 1.5 Der påhviler under udlejningen ikke spilleren nogen arbejdsmæssige forpligtelser over for udlejeren, medmindre parterne aftaler andet. I sidstnævnte tilfælde indføres denne sær aftale her:

§ 2

Bonus og andre personlige vilkår

- 2.1 Spilleren giver under udlejningen afkald på enhver i spillerkontrakten aftalt kollektiv og personlig bonus hos udlejeren. Til gengæld skal udlejeren under udlejningen til spilleren udbetale, hvad der svarer til sædvanlig kollektiv bonus for kontraktspillere ansat hos lejeren, samt personlig bonus som nærmere angivet her:
- 2.2 En eventuel kollektiv bonusordning for kontraktspillere ansat hos lejeren skal vedhæftes denne lejeaftale, således at udlejeren er bekendt med bonusordningens nærmere indhold og kan foretage udbetalinger til spilleren i overensstemmelse med den, og således at spilleren kan verificere, at de pågældende udbetalinger sker korrekt.
- 2.3 Parterne har i øvrigt for lejeperioden aftalt følgende midlertidige ændringer af spillerens øvrige personlige vilkår efter spillerkontrakten, herunder med hensyn til spillerens transport- og/eller boligmæssige forhold i forbindelse med udlejningen:

§ 3

Ferie

- 3.1 Om ferieafholdelse er aftalt følgende:

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 4

Skadesbehandling

- 4.1 Aftales ikke andet ved afkrydsning, jf. nedenfor, overtager lejerer i lejeperioden udlejerens ret og pligt til at yde skadesbehandling til spilleren i overensstemmelse med spillerkontrakten.
- Udlejerer har under udlejningen ret og pligt til at yde skadesbehandling til spilleren i overensstemmelse med spillerkontrakten.
 - Særlige aftaler om skadesbehandling i lejeperioden skal anføres her:

§ 5

Forsikring

- 5.1 Spillerens forsikringsmæssige forhold forbliver under udlejningen som aftalt mellem spilleren og udlejer i spillerkontrakten, jf. spillerkontraktens afsnit 2, § 10A eller § 10B, dog påhviler det lejerer i samarbejde med udlejer at anmelde eventuelle forsikringsbegivenheder (fx ulykker eller skader) til de berørte forsikringsselskaber, hvis forsikringsbegivenhederne er indtruffet i lejeperioden, og det påhviler i lejeperioden lejerer at tegne og betale den lovpligtige arbejdsskadeforsikring for spilleren.
- 5.2 Eventuelle forsikringssummer eller andre dækninger, som kommer til udbetaling i anledning af forsikringsbegivenheder indtruffet i lejeperioden, oppebæres af spilleren, når der er tale om forsikringer tegnet til gunst for spilleren, og ellers af udlejerer. Ønsker lejerer en egen dækning i anledning af forsikringsbegivenheder indtruffet i lejeperioden, må lejerer selv sørge for den fornødne forsikring.

§ 6

Lejevederlag og øvrige vilkår

- 6.1 Lejerens vederlag til udlejerer for leje af spilleren skal reguleres i en særskilt aftale og skal betales direkte af lejerer til udlejerer og er spilleren uvedkommende. Det samme gælder øvrige vilkår, som måtte være aftalt mellem lejerer og udlejerer i forbindelse med udlejningen og som ikke vedrører spillerens personlige vilkår.

§ 7

Twister

- 7.1 Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, § 4, gælder tilsvarende.

§ 8

Godkendelse af lejeaftalen

- 8.1 Lejeaftalens gyldighed og ikrafttræden er betinget af DBUs administrations godkendelse. Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, §§ 5-6, gælder tilsvarende. Det bemærkes, at udløbsdatoen for lejeaftalen skal være en 30. juni eller en 31. december.

§ 9

Mellemmænd (tidligere kaldet 'spilleragenter')

- 9.1 Nedenstående afkrydses og udfyldes af parterne og eventuelle medvirkende mellemmænd, der samtidig hver for sig gennem deres underskrifter på lejeaftalen bekræfter, at de er bekendt med FIFAs og DBUs regler for mellemmænd og at de nedenfor givne oplysninger er rigtige:
- Der har ikke medvirket nogen registreret et eller ikke-registreret mellemmænd under etableringen eller indgåelsen af denne lejeaftale.
 - Der har under etableringen eller indgåelsen af denne lejeaftale medvirket følgende registrerede mellemmænd:

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

Som mellemmand for udlejeren:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

Som mellemmand for lejeren:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

Som mellemmand for spilleren:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

§ 10 Underskrifter

Som agent for udlejeren:

_____	_____	_____
Dato	Dato	Dato
_____	_____	_____
Udlejeren	Lejeren	Spilleren

		Forældremyndighedens indehaver (Hvis spilleren er under 18 år)

Godkendelsespåtegning

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

Godkendt af DBUs administration

Dato

Dansk Boldspil-Union (Stempel og underskrift)

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

BILAG 3

Ved underskrivelsen:

3 underskrevne originaler til DBU til godkendelse

Kopi til spilleren

Kopi til klubben

Ved godkendelsen hos DBU:

1 original retur til spilleren

1 original retur til klubben

1 original til DBUs arkiv

Aftale om ophør af spillerkontrakt

mellem

_____	(Fulde vedtægtsmæssige navn)
_____	(CVR-nr.)
_____	(Adresse)
_____	(Postnr./by)

(i det følgende kaldet klubben')

og

_____	(Fulde navn)
_____	(CPR-nr.)
_____	(Adresse)
_____	(Postnr./by)

(i det følgende kaldet 'spilleren')

med virkning fra den

(i det følgende kaldet 'ophørsdagen')

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

§ 1

Ophør af spillerkontrakt

- 1.1 Klubben og spilleren har aftalt, at den mellem parterne gældende spillerkontrakt (i det følgende kaldet 'spillerkontrakten') ophører på ophørsdagen.

§ 2

Skyldig løn mv. og feriepenge

- 2.1 Klubben aflønner spilleren og spilleren optjener ferie i overensstemmelse med spillerkontrakten til og med ophørsdagen. Skyldig løn, bonus og andet aftalt vederlag i henhold til spillerkontrakten afregner klubben på sædvanlig måde over for spilleren i overensstemmelse med klubbens normale lønkørsler og øvrige udbetalingsrutiner, medmindre andet er aftalt i denne ophørsaftales § 7. Endvidere foretager klubben ved ophøret en sædvanlig feriepengeopgørelse og indbetaler spillerens feriepengetilgodehavende til FerieKonto senest inden udløb af den i ferieloven til enhver tid gældende frist herfor – beregnet fra ophørsdagen.

§ 3

Spillercertifikat

- 3.1 Klubben udleverer på ophørsdagen spillerens spillercertifikat til spilleren eller en af spilleren anvist modtager.
- 3.2 Denne ophørsaftale kan ikke indeholde særlige aftaler der begrænser spillerens spilleberettigelse efter ophørsdagen. Der henvises i øvrigt til spillerkontraktens afsnit 4, § 2.1, om klubbens muligheder for at tilbageholde spillercertifikatet.

§ 4

Eventuel betaling af restkontraktsum

- 4.1 Parterne markerer ved afkrydsning (og eventuel udfyldning), hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

- Klubben betaler ikke spilleren nogen andel af restkontraktsummen.
- Klubben betaler spilleren en andel af restkontraktsummen på DKK _____

Denne andel af restkontraktsummen afregnes således:

Klubben betaler feriepenge af den eventuelt aftalte andel af restkontraktsummen. Afregning til FerieKonto sker senest 10 dage efter, at den aftalte andel af restkontraktsummen kommer til udbetaling til spilleren.

§ 5

Eventuel fratrædelsesgodtgørelse

- 5.1 Parterne markerer ved afkrydsning (og eventuel udfyldning), hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

- Klubben betaler ikke spilleren nogen fratrædelsesgodtgørelse.
- Klubben betaler spilleren en fratrædelsesgodtgørelse på DKK _____

- 5.2 Er der aftalt en fratrædelsesgodtgørelse, markerer parterne ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

- Klubben betaler ikke feriepenge af fratrædelsesgodtgørelsen.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

- Klubben betaler feriepenge af fratrædelsesgodtgørelsen. Afregning til FerieKonto skal ske inden udløb af den i ferieloven til enhver tid gældende frist for indbetaling af feriepenge – beregnet fra den dag, fratrædelsesgodtgørelsen forfalder til udbetaling til spilleren.

Fratrædelsesgodtgørelse kan kun være en betaling, som ligger ud over, hvad der skulle have været betalt i grundløn til spilleren frem til kontraktens udløbsdato, også benævnt restkontraktsummen, jf. § 4 ovenfor.

§ 6

Kompensation for træning og udvikling og solidaritetsbidrag

6.1 Parterne markerer ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

- Klubben fastholder sin ret til at modtage kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskiteregler i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte(r) til andre klub(ber).
- Klubben fraskriver sig sin ret til at modtage kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskiteregler i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte(r) til andre klub(ber).

§ 7

Særlige aftaler

7.1 I forbindelse med ophøret har parterne truffet følgende særlige aftaler:

§ 8

Fortrydelsesret

8.1 Spilleren har fortrydelsesret, hvis klubben i denne ophørsaftales § 7 har forbeholdt sig ret til at kræve betaling i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte til en anden klub i et omfang, der overstiger klubbens ret til kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskiteregler, eller på anden måde har forbeholdt sig rettigheder i forbindelse med spillerens fremtidige beskæftigelse. Fortrydelsesretten udløber 7 dage efter aftalens underskrivelse, dog tidligst 3 hverdage efter, at ophørsaftalen af en af parterne har været forelagt Spillerforeningen, en af spilleren valgt advokat eller spillerens autoriserede mellemmand med henblik på rådgivning af spilleren.

§ 9

Twister

9.1 Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, § 4, gælder tilsvarende.

§ 10

Godkendelse

- 10.1 Aftalens gyldighed og ikrafttræden er betinget af DBUs administrations godkendelse.
- 10.2 Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, §§ 5-6, gælder tilsvarende.

§ 11

Mellemmænd

11.1 Nedenstående afkrydses og udfyldes af parterne og eventuelle medvirkende mellemmænd, der samtidig hver for sig gennem deres underskrifter på kontrakten bekræfter, at de er bekendt med FIFAs og DBUs regler for mellemmænd og at de nedenfor givne oplysninger er rigtige:

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2014 - 2018

- Der har ikke medvirket nogen registreret eller ikke-registreret mellemmand under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt.
- Der har under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt medvirket følgende registrerede medlemmænd:

Som mellemmand for klubben:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

Som mellemmand for spilleren:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

§ 12 Underskrifter

Dato

Klub

Dato

Spiller

Forældremyndighedens indehaver
(Hvis spilleren er under 18 år)

Godkendelsespåtegning

Godkendt af DBUs administration

Dato

Dansk Boldspil-Union (Stempel og underskrift)