

Indhold – Vedtægter for Divisionsforeningens arbejdsgiverforening

Afsnit 1 - Foreningens navn, formål og kompetence	2
§ 1 - Foreningens navn	2
§ 2 - Foreningens formål.....	2
§ 3 - Foreningens kompetence	2
§ 4 - Medlemskab af andre organisationer	2
Afsnit 2 - Medlemmernes rettigheder og pligter	2
§ 5 - Medlemskab	2
§ 6 - Udmeldelse.....	2
§ 7 - Eksklusion og Bøde	3
§ 8 - Medarbejdernes organisationer.....	3
§ 9 - Lønstatistik.....	4
Afsnit 3 - Foreningens organer	4
§ 10 - Generalforsamling	4
§ 11 - Bestyrelsen	5
§ 12 - Forhandlingsudvalg	6
§ 13 - Revisionsudvalget	6
Afsnit 4 - Kontingent, Regnskab og Revision	6
§ 14 - Kontingent	6
§ 15 - Regnskab.....	6
Afsnit 5 -Tvister og Opløsning.....	6
§ 16 - Tvister	6
§ 17 - Foreningens opløsning	6

Afsnit 1 - Foreningens navn, formål og kompetence

§ 1 - Foreningens navn

Foreningens navn er Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening og i disse vedtægter kaldet Foreningen.

Foreningens hjemsted er Fodboldens Hus, DBU Alle 1, 2605 Brøndby.

§ 2 - Foreningens formål

Foreningens formål er, at opfylde medlemmernes behov for information og bistand på det arbejdsgivermæssige og det erhvervmæssige område på den til enhver tid mest hensigtsmæssige måde fremme medlemmernes arbejdsgiverpolitiske interesser og styrke arbejdsgiversammenholdet.

§ 3 - Foreningens kompetence

Foreningen varetager i enhver henseende medlemmernes interesser i overensstemmelse med foreningens formål, herunder medlemmernes fælles interesser i alle forhold om løn- og arbejdsforhold.

§ 4 - Medlemskab af andre organisationer

Foreningen søges indmeldt Dansk Arbejdsgiverforening og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Afsnit 2 - Medlemmernes rettigheder og pligter

§ 5 - Medlemskab

Som medlem kan optages foreninger og selskaber (herefter klubber) der driver professionel idrætsvirksomhed. Forhåndsgodkendt er klubber der deltager i Herre-DM i Fodbold.

Bestyrelsen kan beslutte at optage andre selskaber og foreninger med tilknytning til drift af professionel idrætsvirksomhed.

§ 6 - Udmeldelse

Udmeldelse af Foreningen kan ske med et halvt års varsel til en 31. december.

Intet medlem kan udmelde sig under en arbejdskonflikt.

Et medlem kan ikke udtræde af Foreningen, før der er hengået 2 år efter, at det pågældende medlem har fået konfliktunderstøttelse. Bestyrelsen kan i særlige tilfælde dispensere herfra.

Såfremt en klub ophører med at deltage i Herre DM på grund af selskabs konkurs med fortsat drift i moderklubben eller nedrykning bortfalder medlemskabet fra konkursdagen eller ved effektivering af nedrykningen 30. juni.

Et medlemsforhold kan bringes til ophør uden iagttagelse af ovennævnte tidsfrister, når betingelserne for medlemskabs ikke længere er til stede.

Bringes et medlemsforhold til ophør ved udmeldelse eller af ovennævnte grunde, har medlemmet intet krav på andel i Foreningens formue.

§ 7 - Eksklusion og Bøde

Et medlem af Foreningen kan ekskluderes ved bestyrelsens beslutning herom, såfremt medlemmet på afgørende vis har tilsidesat

- bestemmelser i lovgivningen
- Foreningens vedtægter
- forbud eller påbud meddelt af Foreningen

på en sådan måde, at handlingerne er til alvorlig skade på branchens omdømme og troværdighed.

Twister om eksklusionens berettigelse kan indbringes for en voldgiftsret.

Ved eksklusion kan bestyrelsen vedtage at genoptage medlemmet i Foreningen når forholdet der gav anledning til eksklusion, er ordnet på en efter bestyrelsens skøn tilfredsstillende måde.

Bestyrelsen kan endvidere i tilfælde af medlemmer overtrædelse af vedtægter og behørigt meddelte beslutninger, pålægge et medlem en bøde.

§ 8 - Medarbejdernes organisationer

Foreningen har kompetence til at forhandle og indgå bindende aftaler med modstående lønmodtagerorganisationer om kollektive overenskomster, uddannelse m.v.

Det er Foreningens pligt aktivt at arbejde for, at medlemmerne nøje overholder de med medarbejdernes organisationer vedtagne overenskomster.

I tilfælde hvor Foreningen skønner, at en medlemsvirksomhed træffer foranstaltninger, der må anses for at være i strid med bestående overenskomster eller med Foreningens medlemmers interesser, er vedkommende klub forpligtet til at møde og afgive nærmere forklaring om forholdet for bestyrelsen.

Bestyrelsens foranstaltninger eller påbud som følge heraf falder ind under eksklusionsbestemmelserne.

Medlemmerne skal i deres aftaler med ansatte medarbejdere til stadighed overholde de kollektive overenskomster.

Såfremt medarbejderne rejser krav relateret til de kollektive overenskomster eller krav af generel karakter skal medlemmet straks indberette dette til Foreningen, med ordlyden af kravet og alle fornødne oplysninger.

I tilfælde af hel eller delvis arbejdsstandsning skal bestyrelsen træffe så omfattende forholdsregler som muligt og hensigtsmæssigt for at beskytte medlemmernes interesser.

§ 9 - Lønstatistik

Medlemmerne er forpligtede til at besvare henvendelser vedrørende statistiske undersøgelser korrekt og rettidigt. Foreningen har hjemmel til at pålægge medlemmet en bøde på op til 0,5 % af medlemmets samlede lønsum i det forudgående kalenderår ved forsinket eller manglende indsendelse af oplysninger.

Bestyrelsen har ret til ved en statsautoriseret revisor at konstatere rigtigheden af det for den udbetalt lønsum opgivne beløb.

Afsnit 3 - Foreningens organer

Foreningens organer er:

Generalforsamling

Bestyrelsen

Forhandlingsudvalget

Revisionsudvalget

§ 10 - Generalforsamling

Generalforsamlingen, der består af én repræsentant fra hver af de til enhver tid værende medlemmer er Foreningens højeste myndighed og dens afgørelser er endelige, med mindre andet følger af foreningens vedtægter.

Skriftlig meddelelse om valget af de pågældende repræsentanter sendes til Foreningen senest 8 dage før generalforsamlingen finder sted.

Bestyrelsen kan meddele dispensation fra denne tidsfrist.

Generalforsamlingen ledes af en med almindelig stemmeflertal valgt dirigent der ikke må være repræsentant. Dirigenten afgør med bindende virkning alle spørgsmål om behandlings og afstemningsmåder.

I tilfælde af vakance blandt de valgte repræsentanter udpeger pågældende medlem en ny repræsentant.

Stemmeret kan kun udøves ved personligt fremmøde af den udpegede repræsentant. Hver klub kan lade sig repræsentere ved yderligere én person med taleret.

Vedtægtsændringer kan alene finde sted på generalforsamlingen. Alle beslutninger træffes med almindeligt flertal medmindre andet udtrykkeligt følger af disse vedtægter.

Princippet for stemmefordeling mellem generalforsamlingens udpegede repræsentanter er, at hver række i herre-DM i fodbold har 168 stemmer hver der fordeles ligeligt imellem klubberne i rækken.

Medlemmerne af de af Foreningen nedsatte udvalg har ret til at overvære generalforsamlingen, og udvalgenes formænd har taleret.

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i august eller september.

Generalforsamlingen afholdes i forlængelse af generalforsamling for Foreningens af Divisionsklubber i Danmark.

På den ordinære generalforsamling foretages følgende:

1. Valg af dirigent.
2. Aflæggelse af beretninger.
3. Aflæggelse af regnskab og forelæggelse af budgetter.
4. Behandling af indkomne forslag.
5. Fastsættelse af medlemskontingent.
6. Valg af formand, næstformand, kasserer og en suppleant.
7. Valg af medlemmer i øvrige organer.
8. Fastlæggelse af sted for næste ordinære generalforsamling.
9. Eventuelt.

Ekstraordinær generalforsamling afholdes så ofte, formanden eller et flertal af bestyrelsen eller $\frac{1}{4}$ af medlemmerne begærer det. Generalforsamling indkaldes af formanden med mindst 14 dages varsel. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uden hensyn til de fremmødtes antal.

Forslag må, for at kunne blive behandlet på generalforsamlingen, være Foreningens sekretariat i hænde senest den 1. august. Forslag udsendes sammen med indkaldelsen til generalforsamlingen.

De valgte revisorer skal gennemgå Foreningens regnskaber og gøre indstilling herom til generalforsamlingen. Regnskaberne udsendes sammen med indkaldelsen til generalforsamlingen.

§ 11 - Bestyrelsen

Bestyrelsen består af indtil 3 medlemmer der udpeges af Generalforsamlingen. Der vælges 1 suppleant.

I blandt de 3 medlemmer vælges en formand, en næstformand og en kasserer.

Valgbar til bestyrelsen er bestyrelsesmedlemmer og ledende medarbejdere hos medlemmerne og bestyrelsesmedlemmer hos Divisionsforeningen.

Bestyrelsen ansætter en direktør, der forestår den daglige ledelse af foreningens anliggender.

Beslutninger træffes med 2/3 dels flertal.

Fratræder formanden, næstformanden eller kassereren i årets løb er bestyrelsen bemyndiget til at konstituere stedfortrædere indtil førstkomende generalforsamling.

Bestyrelsen varetager den overordnede strategiske ledelse af Foreningen i samarbejde med direktøren.

Der tegnes en dækkende bestyrelsesansvarsforsikring.

Bestyrelsen kan ikke hæfte eller påtage sig hæftelser udover foreningens formue.

Bestyrelsen kan vedtage et eventuelt honorar til sine medlemmer og i foreningens udvalg.

§ 12 - Forhandlingsudvalg

Generalforsamlingen vælger hvert år 3 repræsentanter, hvoraf mindst en skal være medlem af bestyrelsen til forhandlingsudvalget der er nedsat i kollektiv overenskomst med Spillerforeningen.

§ 13 - Revisionsudvalget

Udvalgets opgave er at

- foretage kritisk revision af regnskabet og bilag

Revisionsudvalget består af 2 personer udenfor bestyrelsens kreds, der vælges på generalforsamling.

Afsnit 4 - Kontingent, Regnskab og Revision

§ 14 - Kontingent

På generalforsamlingen fastsættes medlemmernes kontingent til foreningen. Kontingentet kan bestå af et fastsat beløb, en procentsats af det enkelte medlems lønsum eller en kombination af de to.

For Foreningens forpligtelser hæfter alene Foreningen med sin formue uden krav mod medlemmerne.

§ 15 - Regnskab

Foreningens regnskabsår løber fra perioden 1. juli til 30. juni. Regnskaberne revideres af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret revisor. Regnskabet tilstilles umiddelbart efter deres afslutning og revision til samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Foreningen tegnes af kasserer eller næstformand sammen med enten formand eller direktør. Prokura kan kun meddeles af bestyrelsen. For Foreningens forpligtelser hæfter alene Foreningen med sin formue uden krav mod medlemmerne.

Afsnit 5 - Tvister og Opløsning

§ 16 - Tvister

I alle tilfælde, hvor der opstår tvister mellem Foreningen og et af dens medlemmer skal den endelige afgørelse være unddraget de ordinære domstole. Tvisten skal afgøres ved forenklet voldgift ved Voldgiftsinstituttet efter de af Voldgiftsinstituttet vedtagne regler herom, som er gældende ved indledningen af voldgiftssagen.

§ 17 - Foreningens opløsning

I tilfælde af at forslag om Foreningens opløsning kommer til at foreligge, må bestyrelsen, før gyldig vedtagelse af forslaget kan finde sted, have vedtaget en fuldstændig plan for opfyldelse eller afvikling af

Foreningen påhvilende økonomiske forpligtelser og bestemt, hvilke medlemmer der med juridisk bistand skal foretage likvidationen, samt have tilvejebragt fornøden sikkerhed for, at den nævnte plan kan gennemføres. Samtidig med at ophævelsen vedtages, skal bestyrelsen tage beslutning om anvendelse af Foreningens formue.

Underskrifter:

10. oktober 2017

