



# Vejledning til DBU's standardspillerkontrakt

## 1. Formål og anvendelse

Spillerkontrakten finder obligatorisk anvendelse ved indgåelsen af alle professionelle kontrakter.<sup>1</sup> Den reviderede kontraktformular kan hentes på DBU's og Divisionsforeningens hjemmesider og skal udfyldes og indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen<sup>2</sup> pr. mail ([kontrakt@df.dbu.dk](mailto:kontrakt@df.dbu.dk)) senest en uge efter kontraktindgåelsen.<sup>3</sup>

Det er kontraktparternes ansvar at indgå en spillerkontrakt, som ikke strider mod gældende regler under FIFA, DBU og Divisionsforeningen. Nærværende dokument er en vejledning til at udfylde kontrakten i henhold til gældende regler og sikre, at der ikke indskrives forhold, som giver anledning til uoverensstemmelse mellem parterne senere i kontraktens løbetid. Vejledningen er ikke et juridisk bindende dokument, men er ment som en hjælp til kontraktparterne. Til yderligere støtte kan tjeklisten på Divisionsforeningens hjemmeside anvendes til brug ved kontraktindgåelsen. Ved øvrige spørgsmål, kontakt venligst Divisionsforeningens kontraktadministration.

## 2. Oplysninger om parterne (første side)

### 2.1 Kontaktoplysninger

Kontrakten skal indeholde alle nødvendige oplysninger om parterne, herunder kontaktoplysninger. Den godkendte kontrakt bliver sendt retur til parterne pr. mail og ikke med almindelig brevpost som tidligere, hvorfor parternes e-mails skal anføres tydeligt. Dette gælder også en eventuel forældermyndighedshaver og agent, da Divisionsforeningen kan have brug for at komme i kontakt med disse forud for kontraktgodkendelsen.

Klub og spiller skal have begge en kopi af kontrakten på tidspunktet, hvor den sendes ind til godkendelse i Divisionsforeningen. Anvend eksempelvis kopiorientering.

### 2.2 Spillerens fødselsdato

Spillerens fødselsdato skal altid anføres. Det er vigtigt, at fødselsdatoen er korrekt anført, således at det kan vurderes, om kontrakten er omfattet af de nationale kompensationsregler og reglerne for mindreårige spillere. Der må ikke indgås kontrakter med spillere, som er under 15 år på kontraktindgåelsestidspunktet.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 110 (2017) § 1.3.

<sup>2</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 110 (2017) § 1.2.

<sup>3</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt.

<sup>4</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 67 (2010) § 1.1.



## 2.3 National kompensation

Det skal anføres, i hvilken klub spilleren senest var spilleberettiget, samt hvorvidt han havde status som *kontraktspiller* eller *amatørspiller*. Dels for at vurdere, om kontrakten er omfattet af de nationale kompensationsregler,<sup>5</sup> dels i forhold til efterlevelsen af reglerne om forbud mod at indgå kontrakter med mere end to klubber pr. sæson.<sup>6</sup>

### 2.3.1 Spillerpas

Med kontrakter omfattet af det nationale kompensationssystem skal der altid indsendes et spillerpas til DBU's afdeling Jura & Licens ([spillerkontrakt@dbu.dk](mailto:spillerkontrakt@dbu.dk)), som administrerer udbetalingen af national kompensation.<sup>7</sup> En kontrakt er omfattet af de nationale kompensationsregler, hvis det er spillerens første eller anden professionelle kontrakt, og han er under 22 år på kontraktindgåelsestidspunktet.<sup>8</sup>

Se også DBU's Vejledning vedr. kompensation for træning og udvikling mellem danske klubber på DBU's hjemmeside.

Ved skifte fra en udenlandsk klub finder de internationale regler om træningskompensation og solidaritetsbidrag anvendelse. Der skal i forbindelse med disse transfers ikke indsendes et nationalt spillerpas til DBU, idet det udenlandske forbund uploader et FIFA Player Passport i FIFA TMS.

## 2.4 Klubskitter

### 2.4.1 Overgangsperioder

Klubskitte til en dansk klub må kun finde sted inden for de to transfervinduer, 15. juni - 31. august og 5. januar - 31. januar.<sup>9</sup> Denne begrænsning gælder dog ikke kontraktforlængelser og kontrakter med egne amatørspillere,<sup>10</sup> da disse ikke udgør klubskitter. Som klubskitte omfattet af reglerne om overgangsperioder regnes således både ansættelse i en ny klub og udlejning til en ny klub.<sup>11</sup> Et lejeophold udgør ét samlet skifte.

En kontraktspiller må højst skifte klub to gange i løbet af et turneringsår, 1. juli - 30. juni, og spilleren må kun deltage i officielle kampe i denne periode for to klubber.<sup>12</sup>

Dog gælder, at hvis en spiller i løbet af samme turneringsår er skiftet fra en klub, hvis nationale forbunds turneringsår overlapper det danske turneringsår, må spilleren deltage i officielle kampe for en tredje klub inden for dette turneringsår.<sup>13</sup>

Alle relevante dokumenter og oplysninger skal være modtaget inden for overgangsperioden, for at en spillerkontrakt kan betragtes som rettidigt modtaget.<sup>14</sup> Kontrakten skal således være korrekt

---

<sup>5</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 114 (2018).

<sup>6</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.3.

<sup>7</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 114 (2018) § 2.5.

<sup>8</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 114 (2018) §§ 2.1, 1. pkt. og 2.2, 1. pkt.

<sup>9</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 §§ 2.1 og 2.2.

<sup>10</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.5.

<sup>11</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 § 2.4.

<sup>12</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.3.

<sup>13</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.3, 3. pkt.

<sup>14</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.6, 1. pkt.



underskrevet og modtaget af Divisionsforeningen, ligesom en eventuel ophørsaftale med den afgivende klub skal være underskrevet og modtaget af Divisionsforeningen, se også afsnit 2.4.3.

## 2.4.2 Spilleberettigelse

En spiller er først spilleberettiget, når betingelserne for spilleberettigelse er opfyldt,<sup>15</sup> herunder at reglerne om overgangsperioder og klubskefter er overholdt, klubben har modtaget hans spillercertifikat, og han står i KlubOffice som indmeldt i klubben, samt er behørigt anført på klubbens spillerliste A eller B og i øvrigt er spilleberettiget i henhold til turneringspropositionerne for den pågældende turnering.

### 2.4.2.1 Spillercertifikatet

Ved nationale skifter skal klubben selv *anmode* om spillercertifikatet fra den afgivende klub i KlubOffice,<sup>16</sup> inden transfervinduet lukker.

Ved internationale skifter skal forbundet, dvs. DBU, på klubbens skriftlige anmodning,<sup>17</sup> *anmode* det udenlandske forbund om spillercertifikatet (International Transfer Certificate eller ITC) i FIFA TMS,<sup>18</sup> inden transfervinduet lukker, ellers vil transferen ikke blive gennemført. I den forbindelse er det ikke nødvendigt at uploade en af Divisionsforeningen godkendt kontrakt i TMS, blot en underskrevet kontrakt. En godkendt kontrakt kan uploades efterfølgende.

### 2.4.2.2 Spillerlister i Superligaen og 1. division

Spilleren skal desuden for at være spilleberettiget i Superligaen og 1. division være behørigt anført på klubbens spillerliste A eller B.<sup>19</sup> Spillerliste A skal indsendes til Divisionsforeningen inden sæsonstart og kan alene ændres inden for de to overgangsperioder.<sup>20</sup> Spillerliste B skal indsendes inden sæsonstart og kan ændres når som helst i løbet af sæsonen.<sup>21</sup> Kun spillere, som var 21 år ved seneste årsskifte op til turneringsåret, kan stå på spillerliste B,<sup>22</sup> dvs. spillere født i 1997 eller senere.

## 2.4.3 Ophørsaftaler

I tilfælde, hvor en kontrakt er *ophævet* før tid, skal Divisionsforeningen modtage en ophørsaftale mellem spilleren og den afgivende klub med ophør *senest* samme dato som den nye kontrakts startdato. Denne ophørsaftale skal være Divisionsforeningen i hænde inden overgangsperiodens udløb for at blive regnet for rettidigt modtaget.<sup>23</sup> Dette gælder også, selvom der måtte foreligge en transferaftale mellem klubberne.

Hvis spillerens afgivende klub er en *udenlandsk* klub, vil dennes skriftlige bekræftelse på ophør af kontrakten være tilstrækkelig, alternativt bekræftelsen i FIFA TMS, TPO-erklæringen i TMS eller en

<sup>15</sup> Jf. også DBU Cirkulære nr. 103 (2016) §§ 1.3.

<sup>16</sup> Jf. også DBU Cirkulære nr. 103 (2016) § 1.1.

<sup>17</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 103 (2016) § 3.1.

<sup>18</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 103 (2016) § 3.3.

<sup>19</sup> Jf. Propositionerne for Herre-DM § 14.2, 5. pkt.

<sup>20</sup> Jf. Propositionerne for Herre-DM § 14.2, 3. pkt.

<sup>21</sup> Jf. Propositionerne for Herre-DM 14.2, 4. pkt.

<sup>22</sup> Jf. Propositionerne for Herre-DM 14.2, 2. pkt.

<sup>23</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 § 2.6.



kopi af transferaftalen, såfremt den er Divisionsforeningen i hænde inden udløbet af overgangsperioden. Dette dokument træder således i stedet for en ophørsaftale.

Hvis spillerens seneste kontrakt er udløbet, skal der ikke indsendes en ophørsaftale.

En kontrakt modtaget inden for transfervinduet vil ikke blive godkendt, før Divisionsforeningen har modtaget en ophørsaftale fra spillerens seneste klub, jf. dog direkte ovenfor. Hvis dette sker, efter transfervinduet er lukket, kan den nye kontrakt ikke godkendes. Det er derfor vigtigt, at alle formaliteter er på plads inden udløbet af transfervinduet.

## 2.5 Kontraktens løbetid

Kontraktens startdato må tidligst ligge, efter en eventuel igangværende kontrakt med en anden klub er enten *udløbet eller ophævet*, og udløbsdatoen skal altid ligge enten den 30. juni eller den 31. december.<sup>24</sup>

Kontraktens løbetid skal være behørigt anført. Kontrakter med mindreårige spillere og bibeskæftigede må maksimalt have en varighed på tre år.<sup>25</sup> For øvrige spillere er maksimal varighed fem år.<sup>26</sup>

Hvis spilleren allerede er på kontrakt i klubben, er forlængelsens løbetid ikke *alene* afgørende, men også *underskrivelsestidspunktet*, idet spilleren da vil være kontraktuelt bundet til klubben (via to forskellige kontrakter) indtil udløbet af den nye kontrakt. Denne periode må således samlet vare tre år for mindreårige og bibeskæftigede og fem år for andre spillere.

For klubbens egne amatørspillere og nye spillere gælder kun kontraktens løbetid, da disse ikke er bundet af en eksisterende kontrakt.

## 3. Ansættelsesform (afsnit 1)

### 3.1 Ansættelsesform

Det skal udtrykkeligt anføres, om spilleren er ansat som bibeskæftiget, deltidsansat, fuldtidsansat eller trainee. For en definition og uddybelse af de forskellige ansættelsesformer henvises til Overenskomstens § 3.5.

#### 3.1.1 F.s.v.a deltidsbeskæftigede

En deltidsbeskæftiget spiller skal have en tidsperiode på mindst fem timer hver dag i tidsrummet 08:00-19:00, hvor han må tage andet arbejde.<sup>27</sup> Denne tidsperiode skal altid anføres i kontrakten og må ikke fragås eller være skiftevis længere og kortere end de fem timer.

---

<sup>24</sup> Jf. Overenskomsten § 3.3.

<sup>25</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>26</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>27</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.B.



Husk at anføre det månedlige antal arbejdstimer med kryds:

- Under 117 timer, men mindst 78 timer eller
- Mindst 117 timer.

### **3.1.2 F.s.v.a. trainees**

Denne ansættelsesform kan kun benyttes af klubber, som opfylder betingelserne i Overenskomstens § 3.5.D.

En trainee-kontrakt kan kun indgås med en spiller, som er ved at gennemføre den lovpligtige grundskoleuddannelse, eller som er på én af Undervisningsministeriets til enhver tid godkendte ungdomsuddannelser.<sup>28</sup>

Ophører en trainee-spiller med at gennemføre en ungdomsuddannelse, skal der inden for fire mdr. indgås en ny kontrakt, som følger én af de øvrige ansættelsesformer.<sup>29</sup> Sker dette ikke, vil vilkårene frem til trainee-kontraktens udløb svare til vilkårene for en bibeskæftiget, bl.a. skal træning placeres uden for de almindelige arbejdstider 8:00-16:00 på alle hverdage.<sup>30</sup>

### **3.1.3 Ændring af ansættelsesformen**

Det er ved tidspunktet for kontraktindgåelsen tilladt at aftale en senere ændring af ansættelsesformen, fx at kontrakten overgår fra en trainee-kontrakt til en fuldtidskontrakt på en given dato. Dog skal spillerens grundløn da stige til minimumslønnen i henhold til Overenskomsten, og kontraktens samlede varighed må ikke overstige det tilladte i henhold til spillerens alder og ansættelsesformen.<sup>31</sup>

En ændring af ansættelsesformen kan også forekomme under kontraktens løbetid, såfremt parterne aftaler dette i et kontrakttillæg, som indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen. Spillerens grundløn skal da stige til minimumslønnen i henhold til Overenskomsten, og kontraktens varighed må ikke overstige det tilladte i henhold til spillerens alder og ansættelsesformen.<sup>32</sup>

Alternativt kan der indgås en helt ny kontrakt, som vil blive regnet for en ny kontrakt i relation til de nationale kompensationsregler.

## **3.2 Handlingsplan**

Ved indgåelse af kontrakter med mindreårige og trainees skal der senest 30 dage efter kontraktindgåelsen indsendes en handlingsplan til Divisionsforeningen.<sup>33</sup> Handlingsplanen ligger på DBU's og Divisionsforeningens hjemmesider sammen med standardspillerkontrakten.

---

<sup>28</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>29</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>30</sup> Jf. Overenskomsten § 3.5.D.

<sup>31</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>32</sup> Jf. Overenskomsten § 3.7.

<sup>33</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 7.1.



## 4. Rettigheder og pligter (afsnit 2)

### 4.1 Loyalitet/moderklub

Klubbens moderklub, hvori spilleren er tilpligtet at være medlem i hele kontraktperioden, skal anføres i spillerkontrakten.

### 4.2 Deltagelse i træning og kamp

Det skal anføres i kontrakten, hvilken træningsgruppe spilleren har pligt til at træne med og spille kamp for.<sup>34</sup> Der skal alene anføres ét kryds.

## 5. Aflønning (afsnit 2)

Samtlige elementer af spillerens løn, herunder grundløn før skat, personalegoder og individuelle bonusser, dog ikke kollektive bonusser, skal fremgå af spillerkontrakten.<sup>35</sup>

### 5.1 Spillerens grundløn

Spillerens grundløn skal anføres eksklusiv feriepenge, pensionsbidrag og sportsopsparing. Der må ikke anføres en samlet løn (bruttoløn) inkl. feriepenge, pensionsbidrag og sportsopsparing.<sup>36</sup>

### 5.2 Minimumsløn

Grundlønnen skal være i overensstemmelse med Overenskomstens minimumslønkrav for den pågældende ansættelsesform og kontraktens løbetid.<sup>37</sup>

Minimumslønnen indeksreguleres hvert år den 1. juli,<sup>38</sup> og orientering udsendes til klubberne.

Pr. 1. juli 2018 blev minimumslønnen reguleret til følgende satser:

- Bibeskæftigede med kontraktlængde op til og med 24 mdr. **3.739,08 kr./mdr.**
- Bibeskæftigede med kontraktlængde over 24 mdr. **7.478,16 kr./mdr.**
- Deltidsbeskæftigede **11.751,39 kr./mdr.**
- Fuldtidsbeskæftigede **21.366,16 kr./mdr.**
- Trainees **4.273,23 kr./mdr.**

Der er alene pligt til at regulere lønudbetalingerne pr. 1. juli hvert år, således at det sikres, at minimumslønnen til enhver tid udbetales. Reguleringerne har ikke gennemslagskraft ved kontrakter med en højere grundløn end minimumslønnen.

---

<sup>34</sup> Jf. Overenskomsten § 3.6.

<sup>35</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>36</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>37</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>38</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.



Medregnet i minimumslønnen er udelukkende grundlønnen og den skattemæssige værdi af fri bolig,<sup>39</sup> såfremt klubben betaler bolig til spilleren. Alle øvrige bonusser, personalegoder o.a. indgår ikke i beregningen af minimumslønnen.

### 5.3 Bonusser og øvrige personalegoder

Øvrige personalegoder såsom fri bil, fri telefon samt individuelle bonusser (herunder sign on-fees og stay-on fees) og kollektive bonusser indgår ikke i mindstelønnen og skal anføres ved siden af.

Hvis klubben betaler agenthonorar på spillerens vegne, skal dette anføres i kontrakten. Spilleren skal med sin underskrift på kontrakten samtykke hertil, idet betaling af agenthonorar er et skattepligtigt gode og sker for spillerens regning.

### 5.4 Overenskomstens forsikringer

For sæsonen 2018/2019 er Overenskomstens forsikringspræmier følgende:

Ulykkesforsikring bibeskæftigede og trainees: 1.602 kr.

Ulykkesforsikring deltidsbeskæftigede: 2.138 kr.

Ulykkesforsikring fuldtidsbeskæftigede: 3.204 kr.

Karrierestopforsikring deltidsbeskæftigede: 6.412 kr.

Karrierestopforsikring fuldtidsbeskæftigede: 12.823 kr.

Præmierne reguleres hvert år pr. 1. juli.

## 6. Klubskifte (Afsnit 3)

Særlige aftaler om klubskifteforhold skal anføres i Afsnit 3. Når kontrakten modtages til godkendelse, tjekkes det, at den ikke indeholder bestemmelser i strid med Overenskomsten eller FIFA's, DBU's eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler. En kontrakt, som fx indeholder en ulovlig TPO-aftale, vil således blive afvist.

Der gøres derfor opmærksom på, at der ikke må indgås aftaler, som giver tredjemand, fx en agent, andel i et fremtidigt salg,<sup>40</sup> herunder transfersum, træningskompensation og solidaritet.

Uagtet ovenstående forbud er det tilladt for *spilleren* at modtage en andel af en fremtidig transfersum, idet FIFA ikke betragter spilleren som tredjemand i en fremtidig transfer. Denne andel kan enten udgøre en procentsats eller et fast beløb, og kan evt. gradueres i intervaller afhængig af størrelsen på transfersummen. Vær dog opmærksom på sammenfald i tallene, som kan medføre tvister om det endelige beløb til spilleren ved et givent salg.

---

<sup>39</sup> Jf. Overenskomsten § 9.1.

<sup>40</sup> Jf. Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018 §§ 4.1 og 4.2.



Fx til illustration:

Hvis transfersummen er mellem 250.000 kr. og 500.000 kr., modtager spilleren 50.000 kr.

Hvis transfersummen er mellem 500.001 kr. og 1.000.000 kr., modtager spilleren 100.000 kr.

Hvis transfersummen er mellem 1.000.001 kr. og 2.000.000 kr., modtager spilleren 200.000 kr.

Hvis transfersummen er over 2.000.001 kr., modtager spilleren 400.000 kr.

Se også DBU's vejledende fortolkning af FIFA's TPO-forbud på DBU's hjemmeside og Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 af 2018.

## 7. Fodboldagenter

### 7.1 Registrerede agenter

Agenter, som har medvirket til at indgå eller forhandle kontrakten for den ene eller begge parter, skal anføres i kontrakten, som minimum med navn, firmanavn og underskrift. Hvis parterne vælger ikke at gøre brug af en agent, skal dette fremgå udtrykkeligt af kontrakten.<sup>41</sup> Det er da tilstrækkeligt, at der ikke er anført nogen agent i kontrakten.

Det er parternes ansvar at sikre, at der indgås en repræsentationsaftale mellem agenten og den part, han har repræsenteret i kontraktindgåelsen.<sup>42</sup>

Det påhviler ligeledes parterne at sikre, at agenten, der gøres brug af, er registreret ved DBU. På DBU's hjemmeside ligger en udtømmende oversigt over alle registrerede og certificerede agenter, som løbende opdateres.

Der må kun indgås repræsentationsaftale med en agent, som er registreret ved DBU, eller som senest samtidig med indgåelse af repræsentationsaftalen indsender en ansøgning om registrering til DBU.<sup>43</sup>

#### 7.1.1 Mindreårige og agenter

Kun *certificerede* agenter må repræsentere spillere under 18 år, og der skal indgås en repræsentationsaftale som nævnt ovenfor, som spillerens forældermyndighedshaver skal medunderskrive<sup>44</sup>

### 7.2 Dobbeltrepræsentation

I de tilfælde, hvor en agent har repræsenteret begge parter i forhandling eller kontraktindgåelse, skal der udover en repræsentationsaftale fra hver part, indsendes en dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftale til DBU.<sup>45</sup> Der stilles ingen formkrav til aftalen, men begge parter og agenten skal bekræfte og udtrykkeligt samtykke til, at agenten repræsenterer begge, herunder at man er

<sup>41</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 117 (2018) §§ 10.3 og 12.3.

<sup>42</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 117 (2018) §§ 10.2 og 12.2.

<sup>43</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 117 (2018) § 3.1.

<sup>44</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 117 (2018) § 6.6, 2. pkt.

<sup>45</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 117 (2018) § 8.3, jf. § 8.2.4. Se også DBU og Divisionsforeningens fælles oversigt over dokumenter.





informeret om eventuelle aktuelle og potentielle interessekonflikter, samt hvorledes agenthonorar skal afholdes.

Hvis spilleren er mindreårig, skal minimum én forældermyndighedshaver medunderskrive dobbeltrepræsentations- og honorarfordelingsaftalen.

Agenten skal underskrive aftalen.

### 7.3 Gældende agentregler

Der henvises i øvrigt til agentreglerne i DBU's Cirkulære nr. 117 (2018).

## 8. Godkendelse og afvisning

### 8.1 Fravigelse af trykte bestemmelser

Kontraktens trykte bestemmelser må kun fraviges på punkter, hvor der udtrykkeligt er angivet mulighed herfor. En kontrakt, som er fraveget på andre punkter, end hvor det er tilladt, vil ikke blive godkendt.<sup>46</sup>

På de punkter, hvor der er aftalefrihed, gælder dog Overenskomsten samt FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler, ligesom almindelig og ufravigelig dansk ret regulerer aftaleforholdet. Dette gælder også eventuelle tillæg til kontrakten. Aftalte vilkår i modstrid med Overenskomsten eller FIFA's, DBU's eller Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler vil derfor blive afvist, fx en TPO-aftale, jf. afsnit 6.

### 8.2 Maksimal varighed

Kontrakten vil blive afvist, hvis den overskrider den maksimale varighed henholdt til ansættelsesformen og spillerens alder. For mindreårige eller bibeskæftigede spillere må kontraktperioden maksimalt vare 3 år, for øvrige ansættelsesformer maksimalt 5 år.<sup>47</sup>

Kontrakten er uopsigelig, og udløbsdatoen skal altid falde på den 30. juni eller den 31. december. Ellers vil kontrakten blive afvist.<sup>48</sup>

### 8.3 Mindreårige

En kontrakt med en spiller, som var under 15 år på kontraktindgåelsestidspunktet, vil blive afvist, idet det ikke er tilladt at indgå kontrakter med spillere under 15 år.<sup>49</sup>

Minimum én forældermyndighedshaver skal medunderskrive kontrakten, hvis spilleren er mindreårig på kontraktindgåelsestidspunktet. En kontrakt med en mindreårig, som ikke er underskrevet af en forældermyndighedshaver, vil blive afvist.<sup>50</sup>

<sup>46</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.1.

<sup>47</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.3, jf. dog § 6.4.

<sup>48</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.5.

<sup>49</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.2, 1. pkt. Jf. også DBU Cirkulære nr. 67 (2010) § 1.1.

<sup>50</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.2, 2. pkt.



#### 8.4 Minimumsløn

Kontrakten skal følge de i Overenskomsten fastsatte minimumslønkrav. En kontrakt, som ikke lever op til minimumslønkravene, vil blive afvist.

#### 8.5 Forlængelses- og forkortelsesoptioner

Kontrakten vil blive afvist, hvis den indeholder forlængelses- eller forkortelsesoptioner, som klubben *ensidigt* kan gøre gældende.<sup>51</sup> Omvendt er det tilladt at lave forlængelses- eller forkortelsesoptioner, som *spilleren* ensidigt kan gøre gældende over for klubben.<sup>52</sup>

Hensigtserklæringer, om at kontrakten kan forlænges eller forkortes, er tilladt, men sådanne erklæringer er ikke juridisk bindende, og en part vil derfor ikke kunne støtte ret herpå. Divisionsforeningens anbefaling er ikke at udarbejde sådanne hensigtserklæringer.

#### 8.6 Forbehold i forbindelse med helbredstjek

Forbehold i spillerkontrakten om efterfølgende tilfredsstillende helbredsundersøgelse vil ikke blive godkendt.<sup>53</sup>

#### 8.7 Arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske spillere

Forbehold i spillerkontrakten om efterfølgende opnåelse af arbejds- og opholdstilladelse vil ikke blive godkendt.<sup>54</sup>

Der gøres opmærksom på, at der skal søges om arbejdstilladelse for spillere fra tredjelande (lande uden for Norden og EU/EØS) ved Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). I den forbindelse skal klubben indsende en godkendt kontrakt og en af DBU underskrevet forhåndsgodkendelse til SIRI. Formularen kan findes på hjemmesiden, Ny i Danmark, og skal sammen med den godkendte spillerkontrakt sendes til DBU Jura & Licens ([spillerkontrakt@dbu.dk](mailto:spillerkontrakt@dbu.dk)) mhp. underskrivelse.

Ved hver nye kontrakt og lejeaftale med en spiller fra et tredjeland skal der søges om arbejdstilladelse ved SIRI.

SIRI kan kontaktes for nærmere information og vejledning i denne proces.

#### 8.8 Indsendelse til godkendelse og sagsbehandling

##### 8.8.1 Godkendelse

Kontrakten skal indsendes til godkendelse i Divisionsforeningen senest syv dage efter underskrivestidspunktet.<sup>55</sup> Hvis der er gået længere tid, tjekker Divisionsforeningen, at spilleren ikke har informeret klubben om, at han ønsker at fragå kontrakten.<sup>56</sup> Senest samtidig med at kontrakten sendes ind til Divisionsforeningen, skal spilleren modtage en kopi, fx vedkopiorientering.

---

<sup>51</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.6, 1. pkt.

<sup>52</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 6.6, 2. pkt.

<sup>53</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 98 (2016) § 1.

<sup>54</sup> Jf. DBU Cirkulære nr. 99 (2016) § 1.

<sup>55</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt.

<sup>56</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 3. pkt.



Divisionsforeningen skal have modtaget kontrakten og *alle øvrige dokumenter* inden overgangsperiodens udløb,<sup>57</sup> for at en kontrakt, som indebærer et klubsifte, kan betragtes som rettidigt modtaget af Divisionsforeningen. Dette gælder både en korrekt underskrevet spillerkontrakt, en lejeaftale og en aftale om ophør af en igangværende aftale. En spillerkontrakt kan ikke godkendes, hvis en ophørsaftale ikke er rettidigt modtaget, uanset at spillerkontrakten er det, jf. afsnit 2.4.3. Det samme gælder en lejeaftale, uanset at spillerkontrakten er modtaget rettidigt og eventuelt godkendt, og der er indgået en lejeaftale klubberne imellem.

### **8.8.2 Fejl og mangler i kontrakten**

Hvis Divisionsforeningen har modtaget en underskrevet kontrakt og eventuelle underskrevne bilag inden for overgangsperioden, vil kontrakten blive regnet for rettidigt modtaget, uanset at der måtte være sket mindre fejl i udfærdigelsen af kontrakten, eller at kontrakten er lettere mangelfuld. Det påhviler i den situation parterne (klub og spiller) at udbedre samtlige fejl og mangler i kontrakten senest en uge efter at være blevet gjort opmærksom herpå. Større fejl, som ikke kan udbedres, fx indgåelse af en spillerkontrakt med en spiller under 15 år, vil resultere i, at kontrakten afvises. Dette gælder også en kontrakt, som er modtaget rettidigt, men som ikke er behørigt underskrevet af klub, spiller og eventuel forældermyndighedshaver.

### **8.8.3 Sagsbehandlingstid**

Divisionsforeningen skal inden for 30 dage fra underskrivelsestidspunktet have godkendt kontrakten.<sup>58</sup> Klubben kan dog forvente en væsentligt forkortet sagsbehandlingstid under hensyntagen til muligheden for at handle nationalt og internationalt samt afviklingen af nationale og internationale turneringer. Divisionsforeningen vil i alle tilfælde tilstræbe en sagsbehandling inden næste spillerunde.

I spidsbelastningsperioder må klubben dog forvente en længere sagsbehandlingstid, men vil modtage et autosvar pr. mail med bekræftelse på rettidig modtagelse af kontrakten, og at den vil blive godkendt hurtigst muligt.

## **8.9 Hvad betyder en godkendelse hos Divisionsforeningen?**

Divisionsforeningen foretager en administrativ godkendelse af spillerkontrakten. I den forbindelse tjekker Divisionsforeningen, at spillerkontrakten er indgået i overensstemmelse med Overenskomsten og FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens regler.

Det påhviler dog parterne til enhver tid at sikre, at kontrakten er i overensstemmelse med gældende dansk ret, Overenskomsten og fodboldens øvrige regler, herunder FIFA's, DBU's og Divisionsforeningens til enhver tid gældende love og regler. Dette er til enhver tid parternes ansvar.

Kontrakten er forpligtende inter partes, når parterne har underskrevet den.

Kontraktens gyldighed og ikrafttræden i forhold til spilleberettigelse i nationale og internationale turneringer er betinget af, at den er godkendt af Divisionsforeningen. Dette gælder også eventuelle bilag og skriftlige ændringer samt ophørsaftaler.

<sup>57</sup> Jf. Spillerkontrakten Afsnit 4, § 5.2, 2. pkt. og Divisionsforeningens Cirkulære nr. 4 § 2.6.

<sup>58</sup> Jf. Standardspillerkontrakten Afsnit 4, § 5.3.



/ Divisionsforeningens kontraktadministration, marts 2019  
Genbesøges årligt

