

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025



**DIVISIONSFORENINGENS
ARBEJDSGIVERFORENING**

Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening
DBU Alle 1
2605 Brøndby



Spillerforeningen
Frederiksholms Kanal 4, 2. Sal
1220 København K

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Formål, samarbejde og kompetence	- 3 -
§ 2 – Overenskomstens områder	- 4 -
§ 3 – Ansættelsesformer og -varighed	- 4 -
§ 4 – Optioner	- 7 -
§ 5 – Lejeaftaler	- 8 -
§ 6 – Ophævelse efter gensidig aftale	- 8 -
§ 7 – Husaftaler	- 8 -
§ 8 – Rettighedsforhold	- 9 -
§ 9 – Lønforhold	- 10 -
§ 10 – Kontingent og medlemskab af klubben	- 11 -
§ 11 – Feriepenge	- 11 -
§ 12 – Sportsopsparing	- 12 -
§ 13 – Pension	- 13 -
§ 14 – Sygdom	- 13 -
§ 15 – Behandling	- 13 -
§ 16 – Loyalitet og ikke-diskrimination	- 14 -
§ 17 – Doping	- 14 -
§ 18 – Matchfixing	- 14 -
§ 19 – Forsikring	- 15 -
§ 20 – Uddannelse og Jobrådgivning	- 16 -
§ 21 – Træning for kontraktløse spillere	- 17 -
§ 22 – Fagligt arbejde	- 17 -
§ 23 – Arbejdsredskaber	- 18 -
§ 24 – Funktionærloven, disciplinære forseelser mv	- 18 -
§ 25 – Konfliktløsning	- 18 -
§ 26 – Hovedaftalen	- 18 -
§ 27 – Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	- 19 -
Bilag 1	- 20 -
Bilag 2	- 21 -
Bilag 3	- 27 -

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

§ 1 – FORMÅL, SAMARBEJDE OG KOMPETENCE

1.1. Formål

Det er Spillerforeningens og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforenings hensigt gennem denne overenskomst, at:

- sikre tidssvarende, rimelige og stabile arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked for professionelle fodboldspillere
- sikre et velfungerende samarbejde mellem Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening.
- sikre at både professionelle fodboldklubber og professionelle fodboldspillere i de kommende år får forbedrede forhold således, at dansk elitefodbolds generelle niveau samtidig dermed bliver forbedret til gavn for både professionelle fodboldklubber og professionelle spillere.

Parterne er enige om at agere ordentligt, således at parternes omdømme, gøren og laden bliver til maksimal gavn for hinanden.

Parterne har pligt til indbyrdes og over for deres medlemmer at fremme et roligt og godt samarbejde. Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening er enige om at samarbejde i den enkelte klub for at implementere denne overenskomst bedst muligt fra ikrafttræden.

1.2. Møder mellem parterne

Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening etablerer et samarbejdsudvalg. Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening vælger på egen generalforsamling hvert år 3 repræsentanter til samarbejdsudvalget. Parterne mødes 2 gange årligt.

Ekstraordinære møder kan afholdes, når en af parterne anmoder herom med angivelse af de spørgsmål, som ønskes behandlet.

Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening mødes en gang årligt enkeltvis med ledelsen i hver klub fra Herre-DM's øverste og næstøverste række.

1.3. Eksterne forhold

Parterne anerkender, at parterne skal overholde de bindende regler, der er fastsat af DBU, UEFA og FIFA.

Parterne skal i forhold til eksterne parter loyalt arbejde for, at overenskomsten og dens regler kan oprettholdes.

Parterne har hver især mulighed for at fremme egne holdninger vedrørende forhold af betydning for klubber og spillere.

Parterne kan frit deltage i debatten i parternes respektive nationale og internationale samarbejdsorganisationer.

Hvis DBU, UEFA og FIFA eller andre indfører nye bindende regler, der påvirker den mellem parterne gældende kollektive overenskomst eller DBU's standardkontrakt, herunder forrykker balancen mellem klub og spiller, er parterne enige om at drøfte justeringer/tilpasninger af overenskomsten, standardkontrakten

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

eller parternes aftalegrundlag i øvrigt, herunder også at drøfte afbøde- eller kompensationsforanstaltninger.

Sådanne drøftelser indebærer ikke konfliktret, men fører drøftelserne ikke til enighed, kan spørgsmålet forelægges en opmand, der endeligt kan afgøre spørgsmålet. I mangel af enighed udpeges opmanden af formanden for Arbejdsretten. Opmanden bestemmer selv, hvorledes problemstillingen ønskes forelagt. Afgørelsen er bindende for parterne.

1.4. Implementering i DBU's formularer

Overenskomstparterne retter henvendelse til DBU med henblik på tilpasning af DBU's standardspillerkontrakt og andre relevante DBU formularer til at være i overensstemmelse med denne overenskomst.

Er der punkter, som DBU ikke vil indarbejde, vil parterne gå frem efter samme proces, som gælder ved indførelse af nye regler, jf. 1.3.

§ 2 – OVERENSKOMSTENS OMRÅDER

2.1. Overenskomsten omfatter:

- De fodboldklubber, der er godkendt som kontraktklubber, der har tiltrådt Hovedaftalen og som samtidig er medlem af Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening.
- De kontraktspillere, som er ansat i disse fodboldklubber.

2.2. Klubbernes overenskomstpligt ophører, hvis en klub rykker ud af 2. Division (Herre-DM) og genopstår ved efterfølgende oprykning.

2.3. Spillerforeningen skal vedvarende orienteres om, hvilke klubber der er medlem af Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening og har tiltrådt overenskomsten.

2.4. I det omfang klubberne gennem aftaler med tredjemand har overdraget licensen til at spille kontraktfodbold, skal de samme rettigheder og forpligtelser gælde for tredjemand.

2.5. Nærværende overenskomst udgør de mindstekrav, som skal opfyldes ved indgåelse af en ansættelsesaftale og kan kun fraviges på de områder, hvor der er givet mulighed herfor og kun til fordel for spilleren, eller hvor overenskomstparterne er enige om, at det ubestridt er til gavn for begge parter.

§ 3 – ANSÆTTELSESFORMER OG -VARIGHED

3.1. Det er klubbens pligt at påse, at der til stadighed er overensstemmelse mellem den aftalte ansættelsesform og den reelle ansættelsesform for de enkelte spillere.

3.2. Klubberne er forpligtede til at efterleve DBU's til enhver tid gældende amatørbestemmelser, herunder til ikke at pålægge en amatørspiller et opsigelsesvarsel i noget tilfælde.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

Ingen amatørspiller kan være omfattet af nærværende ansættelsesformer- og varighed.

3.3. Kontraktspillere kan alene ansættes på uopsigelige, tidsbestemte kontrakter i overensstemmelse med nærværende overenskomst.

Kontrakter skal have udløbsdato (enten 30. juni eller 31. december), således at spillerne får mulighed for at opnå spilleberettigelse straks herefter i Danmark.

3.4. Klubben har pligt til uden udgift for spilleren at drage omsorg for spillerens transport og eventuelle ophold i forbindelse med udekampe.

Klubberne skal løbende informere spillerne om de af klubben vejledende fastlagte træningstider mv. for minimum de kommende 7 dage for den træningsgruppe, som spilleren tilhører.

3.5. Kontraktspillere kan ansættes som bibeskæftigede, deltidsbeskæftigede, fuldtidsbeskæftigede eller trainees.

A: Bibeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde, forudsat at spilleren i øvrigt kan opfylde den indgåede kontrakt.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Spilleren skal deltage i træning og kamp i det af klubben fastsatte omfang, dog kan træning på hverdage kun placeres efter almindelig arbejdstid, ligesom spilleren har krav på 2 ugentlige fridage. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage.

Almindelig arbejdstid defineres som værende tidsrummet kl. 8.00 – 16.00 på alle hverdage.

Spilleren har – medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for almindelig arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit hovederhverv.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen.

B: Deltidsbeskæftigelse:

I standardspillerkontrakten aftales et tidsinterval på hverdage på minimum 5 timer mellem kl. 8.00 og kl. 19.00, hvor klubben ikke kan placere træning. Spilleren har krav på 1 ugentlig fridag. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage.

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren alene kan påtage sig arbejde på hverdage i det i standardspillerkontrakten mellem spiller og klub aftalte tidsrum.

Spilleren har – medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for den aftalte arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit erhverv.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til den således aftalte begrænsning i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde. Ved ATP-beregningen sættes begrænsningen i weekenden og på søgnehellidage til 7½ time pr. dag.

Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen.

C: Fuldtidsbeskæftigelse:

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens forudgående godkendelse. Spillerens eventuelle uddannelse skal tilpasses spillerens hverv som professionel fodboldspiller.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - efter gældende regler for fuldtidsansatte. Spillerne skal deltage i træning, træningslejre og kampe efter klubbens bestemmelser.

D: Trainee:

Denne ansættelsesform kan udelukkende benyttes af klubber, der lever op til følgende krav:

- Klubben skal udarbejde en politik og målsætning for klubbens arbejde med trainees.
- Klubben skal udpege en uddannelsesansvarlig. Den uddannelsesansvarlige skal fungere som kontaktperson til spillernes uddannelsesinstitutioner, og må ikke fungere som træner.
- Klubben har pligt til at formidle kontaktoplysninger og et tilbud om møde med Spillerforeningen til trainees og deres forældre/værger. Forpligtelsen håndteres med halvårige intervaller. Ifald Spillerforeningen ikke har afstemt mødedato, tid og sted, sendes alene kontaktoplysninger til Spillerforeningen.
- Klubben skal respektere spillerens uddannelse. Denne ansættelsesform medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at gennemføre ungdomsuddannelsen. Der er ingen begrænsning for, hvor meget spilleren må træne, så længe klubben respekterer spillerens ungdomsuddannelse.
- Klubben stiller faciliteter/lokale til rådighed til lektie-cafe, herunder internetadgang, som spilleren kan benytte før og efter træning.

Kontrakten kan indgås med spillere, der er ved at gennemføre den lovpligtige grundskoleuddannelse eller der er på en af Undervisningsministeriet til enhver tid godkendt ungdomsuddannelse. Der kan i særlige tilfælde gives dispensation til, at en spiller kan ansættes som trainee, selv om spilleren ikke opfylder ovenstående krav. Dette kræver en aftale mellem overenskomstens parter.

Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Hvis spilleren i et trainee-kontraktforløb ophører med at være i gang med at gennemføre en ungdomsuddannelse, eller hvis klubben ikke længere lever op til ovennævnte krav, skal der indgås en ny kontrakt indenfor 12 måneder, der følger en af de andre ansættelsesformer. Kan der ikke opnås enighed om en ny kontrakt, vil vilkårene for ansættelsesforholdet frem til kontraktudløb svare til vilkårene for en bibeskæftiget spiller.

Hvis træning over en længere periode betyder, at spilleren ikke kan deltage i en del undervisningstimer,

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

skal klubben søge at tilbyde supplerende undervisning.

Hvis spilleren i et trainee-kontraktforløb ophører med at være i gang med at gennemføre en ungdomsuddannelse, med det formål i stedet at starte på en anden ungdomsuddannelse, kan spilleren, efter godkendelse af begge overenskomstparter, fortsætte i trainee-kontraktforløbet.

Spilleren er forpligtet til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i 10 sammenhængende dage pr. kalenderår, såfremt tidspunktet varsles senest 5 uger forud for afholdelsen. Klubben er forpligtet til at sikre, at spilleren ikke i uforholdsmæssigt stort omfang er væk fra undervisning i denne forbindelse. Afholdelsen af træningslejr skal koordineres med DBU, således at landsholdsspillere ligeledes ikke må undvære undervisning i et uforholdsmæssigt stort omfang. Klubben har pligt til at koordinere fjernundervisning med den pågældende ungdomsuddannelse.

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens godkendelse.

3.6. Ved kontraktindgåelse med spillere aftales nærmere, hvilke konkrete træningsgrupper en spiller i kontraktperioden kan spille og træne med i klubben. Spilleren skal i kontraktperioden tilbydes træning og kampe på sådanne hold. Der etableres i standardkontrakten et afkrydsningssystem med følgende muligheder:

- a) Spilleren skal træne med den træningsgruppe og spille kamp for det hold/træningsgruppe, som klubben anviser.
- b) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og evt. kampe for andetholdet/reserveholdet.
- c) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og for andetholdet/reserveholdet.
- d) Spilleren skal stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet, andetholdet/reserveholdet og ungdomsholdene. Forpligtelsen til at stille sig til rådighed for ungdomsholdenes træning og kampe ender den dato, hvor spilleren ikke længere må spille for ungdomsholdene.

3.7. Kontrakter for spillere på 18 år og derover kan højst have en varighed af 60 måneder. Dog kan bibe-skæftigelseskontrakter højst have en varighed af 36 måneder.

Kontrakter for spillere på 15 år og derover, men under 18 år, kan højst have en varighed af 36 måneder.

3.8. For alle spillere under 18 år samt trainees over 18 år skal der senest 30 dage efter indgåelse af kontrakten, af klub og spiller i fællesskab udarbejdes en handlingsplan for spillerens videre uddannelses- og karriereforløb. Formularen til handlingsplanen, som skal benyttes, er vedlagt i bilag 1.

§ 4 – OPTIONER

4.1. Der kan ikke indgås optioner, der giver klubben en ensidig ret til at opsige eller ophæve kontrakten til

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

ophør på andre tidspunkter end ved kontraktens ophør, eller aftaler, der giver klubben en ensidig ret til at forlænge eller undlade at forlænge kontrakten.

4.2. Parterne er enige om, at klubbernes behov dækkes ved kontraktforlængelser/nye kontrakter.

4.3. Der kan indgås optioner, der giver spilleren en ensidig ret til at opsige eller ophæve kontrakten til ophør på andre tidspunkter end ved kontraktens ophør, og der kan indgås aftaler, der giver spilleren en ensidig ret til at forlænge eller undlade at forlænge kontrakten.

§ 5 – LEJEAFtaler

5.1. Ved lejeaftaler mellem danske klubber anvendes DBU's standardformular for lejeaftale mellem danske klubber, bilag 2.

5.2. Ved lejeaftaler fra en udenlandsk klub til en dansk klub gælder overenskomsten alene, hvor løn- og ansættelsesforhold påhviler den danske klub.

5.3. Ved lejeaftaler fra en dansk klub til en udenlandsk klub, hvor løn- og ansættelsesforhold påhviler den udenlandske klub, gælder overenskomsten ikke i lejeperioden. Dog er overenskomstforholdet gældende i tilfælde af enhver misligholdelse fra den danske klub og/eller spilleren, jævnfør § 24.

§ 6 – OPHÆVELSE EFTER GENSIDIG AFTALE

6.1. Ved ophævelse efter gensidig aftale anvendes DBU's formular til "Aftale om ophør af spillerkontrakt", bilag 3.

§ 7 – HUSAFTALER

7.1. Klubben skal indgå husaftale mellem klubben selv og gruppen af kontraktspillere.

7.2. Husaftalen kan fx indeholde regler om mødetider, repræsentative pligter, bonus samt regler om samarbejde mellem ledelse og spillere.

En husaftale bortfalder med udgangen af det halvår, hvor sæsonen slutter, medmindre andet er aftalt.

7.3. Husaftalen gældende for spilleren skal vedhæftes standardspillerkontrakten til spilleren.

7.4. Gruppen af kontraktansatte spillere i klubben vælger op til fire spillerrepræsentanter, som har til opgave at repræsentere gruppen af spillere overfor klubbens ledelse. Klubben og spillerrepræsentanterne kan indkalde til møde, som skal afholdes snarest efter under hensyntagen til klubbens aktiviteter.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

I tillæg til bestemmelserne i §§ 3.5 D og 20.2 aftales det, at Spillerrådet og Spillerforeningen kontaktpersoner i de respektive spillertrupper bistår Spillerforeningen og 4player med koordinering af møder og information vedrørende fx 4player, forsikringer, sportsopsparing, pension, trainees og indkøbsaftaler.

Klubbens relevante kontaktpersoner kan, som hidtil, bistå med koordineringen af disse møder efter henvendelse fra Spillerforeningen eller 4player.

7.5. Klubben har ikke pligt til at indgå kollektive bonusordninger med spillertruppen. Kollektive bonusaftaler kan opsiges med 3 måneders varsel til bortfald ved udløb af en sæson, med mindre andet er aftalt.

§ 8 – RETTIGHEDSFORHOLD

8.1. Klubben og spiller skal som udgangspunkt ved kontraktens indgåelse disponere over samtlige rettigheder, som knytter sig til ansættelsesforholdet. En spiller skal derfor forud for kontraktindgåelse oplyse, hvorvidt spilleren har tegnet egne kontrakter, hvor spilleren overdrager tredjemand rettigheder til anvendelse af dele af spillerens immaterielle rettigheder.

8.2. Klubben og klubberne har ret til at udnytte spillerens billede, ligheder og autograf i forbindelse med klubben eller klubbernes – individuelle eller fælles - salgsfremmende foranstaltninger af enhver art og endelig i forbindelse med klubben eller klubbernes salg af sponsorater, alt forudsat at denne udnyttelse sker i et omfang, som er rimeligt, dog undtaget, hvis det strider mod spillerens religiøse og/eller politiske overbevisning.

Klubben eller klubberne kan aldrig lade spilleren eller spillerens billede anvende således, at det strider mod den loyalitetsforpligtelse, de deltidsbeskæftigede og bibeskæftigede spillere måtte have over for en hovedarbejdsgiver.

Klubben kan ikke uden spillerens accept udnytte spillerens rettigheder i forbindelse med reklamekontrakter, som ikke har karakter af sponsorater for klubben eller klubber i fællesskab, for eksempel ved brug af spillerens billede til brug for markedsføring af et selskab og/eller produkt, der ikke har sammenhæng med klubbens eller klubbernes sponsorer.

Når en spiller ophører i klubben, skal klubben indenfor rimelig tid loyalt ophøre med at producere effekter, hvor spillerens rettigheder indgår.

8.3. Hvis en anvendelse af spilleren vil forudsætte, at spilleren ikke kan udøve sine opgaver inden for rimelig arbejdstid, eller hvis der sker en ekstraordinær udnyttelse af en enkelt spiller, kan spilleren efter forudgående aftale modtage en særskilt honorering.

8.4. Spilleren har ret til at indgå personlige reklamekontrakter. Klubben skal dog skriftligt give accept heraf forud for sådanne kontrakters indgåelse, idet personlige reklamekontrakter mv. ikke må indgås med virksomheder, som er konkurrerende i forhold til klubbens hovedsponsorer. Klubben kan kun afvise en

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

spillers personlige reklamekontrakter, hvis disse er konkurrerende i forhold til en af klubbens hovedsponsorer eller en eksklusiv aftale med en sponsor.

8.5. En sponsor anses for at være hovedsponsor, hvis det økonomiske bidrag til klubben årligt er mindst:

- kr. 400.000,- i Superligaen
- kr. 200.000,- i NordicBet Ligaen
- kr. 100.000,- i 2. division

8.6. En sponsor anses for at have en eksklusiv aftale, hvis det tydelig fremgår af den konkrete sponsoraf-tale.

8.7. Spilleren og klubberne kan indskyde rettigheder i projekter etableret i samarbejde mellem Spillerfor-eningen og klubberne, forudsat godkendelse i Spillerforeningens kompetente organ og Divisionsforenin-gens Arbejdsgiverforening med klubbernes accept.

Eksempler på sådanne aftaler kan være: computer- og entertainmentspil, fysiske spil (brætspil og lig-nende), spillerkort og managerspil. Allerede etablerede aktiviteter såsom Kulma, Sega og EA, som kræver indskud af rettigheder fra spillerne og klubberne, videreføres og kan også i fremtiden blive indgået som hidtil. Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening og Spillerforeningen vil i fællesskab søge at etablere så-danne kommercielle aktiviteter.

8.8. Spillerforeningen anerkender ubetinget, at varemærket SUPERLIGA tilhører selskabet Superligaen A/S.

§ 9 – LØNFORHOLD

9.1. Lønvilkår fastsættes ved individuelle aftaler mellem klub og spiller og ved eventuelle aftaler mellem klub og gruppen af spillere. Samtlige elementer i lønnen (bl.a. grundløn, individuel bonus og personalego-der) skal fremgå af kontrakten, bortset fra eventuelle kollektive bonusaftaler.

Der kan ikke formuleres en bruttolønsaftale i standardspillerkontrakten. Dvs., alle løndele skal angives som beløb rensat for feriepenge, klubbens pensionsbidrag og klubbens bidrag til sportsopsparring. Der må ikke angives bruttoløn, feriepenge, pensionsbidrag og bidrag til sportsopsparring. Det gælder ligeledes i eventuelle kollektive og individuelle aftaler, dog undtaget kollektive aftaler, der er baseret på en andel af klubbens indtjening.

Den overenskomstmæssige minimumsløn udgør for:

- a) Bibeskæftigede med kontraktlængde op til og med 24 mdr.- kr. 3.900, - pr. måned,
- b) Bibeskæftigede med kontraktlængde over 24 mdr. - kr. 7.700, - pr. måned,
- c) Deltidsbeskæftigede - kr. 12.000, - pr. måned,
- d) Fuldtidsbeskæftigede - kr. 21.800, - pr. måned,
- e) Trainee - kr. 4.400, - pr. måned,

Ved opgørelse af den overenskomstmæssige minimumsløn indgår grundløn samt den skattemæssige værdi af fri bolig.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

Aftales der bonusbeløb, skal det aftales som et konkret beløb eller angives som en andel af en indtjening hos klubben. Aftales der en bonus som en andel af en indtjening, jf. § 11.1, 3. punktum, skal spillerrepræsentanterne have udleveret nødvendig dokumentation for denne indtjening, som gives i form af en revisorerklæring.

Minimumslønssatserne reguleres hvert år pr. 1. juli med udviklingen i lønindekset for den private sektor (ILON12 – TOT erhverv i alt) pr. 1. kvartal dette år. Stigninger i minimumslønssatser har ikke gennemslag ved kontrakter med højere løn end minimumslønnen.

Førnævnte lønindeks udgør pr. 1. kvartal 2019: 137,2.

§ 10 – KONTINGENT OG MEDLEMSKAB AF KLUBBEN

10.1. Spilleren skal være medlem af klubbens moderklub.

10.2. Spillerens kontingentbetaling til Spillerforeningen kan spilleren vælge at få foretaget via et løntræk af klubben, hvorefter klubben afregner med Spillerforeningen. Spillerforeningen giver meddelelse til de enkelte klubber om det ønskede løntræk for Spillerforeningens medlemmer i disse klubber.

§ 11 – FERIEPENGE

11.1. Kontraktansatte fodboldspillere er omfattet af ferieloven og optjener og afholder ferie efter denne lov. Som feriepengeberettiget løn anses alle skattepligtige kontante betalinger/lønde fra klubben. Fremover gælder følgende:

- Spillere får grundløn under ferie.
- Spilleren modtager 12,5 % i feriegodtgørelse af alle øvrige kontante i Danmark skattepligtige lønde (fx sign-on fee, sign-off fee, bonusbetalinger)
- Lønelementer, som beregnes som en andel af en indtjening til klubben fratrækkes 11,11% ved lønudbetaling. Efterfølgende modtager spilleren 12,5 % i feriegodtgørelse af disse kontante lønde.

Ovenstående kategorier skal klart fremgå af standardkontrakten, så der i hver enkelt kategori ikke er tvivl om reglerne.

Ferietillæg udbetales af hele den feriepengeberettigede løn, som Ferieloven beskriver. Variable lønde indgår ikke i beregningen af ferietillægget på 1 %.

I spillerkontrakten skal alene angives spillerens grundløn og øvrige ferieberettigede lønde, men ikke feriegodtgørelsen eller den samlede lønudgift for klubben inklusiv feriegodtgørelse.

Feriegodtgørelsen af lønde ud over grundlønnen indbetales løbende til FerieKonto efter ferielovens regler.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

11.2. Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for deltids- og fuldtidskontraktspillere mindst 2 sammenhængende kalenderuger i perioden 1. maj - 30. september.

11.3. Hovedferien, som af klubben skal varsles så vidt muligt senest 3 måneder før afholdelse, udgør for bibeskæftede mindst 3 sammenhængende kalenderuger i perioden 1. maj - 30. september.

11.4. Restferie på 3 henholdsvis 2 kalenderuger, som ikke behøver at være sammenhængende, skal afholdes uden for perioden, hvor Danmarksturneringen for herrer afvikles, i samråd med klubben og under passende hensyntagen til klubbens rimelige ønsker.

11.5. For spillere, som var syge under hovedferien, kan ferie ikke pålægges eller kræves afholdt som erstatningsferie senere i ferieåret, mens Danmarksturneringen for herrer afvikles, medmindre klub og spiller samtykker. I særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at opholde optjent betalt ferie inden udløb af ferieafholdelsesperioden, skal optjente feriedage overføres til det efterfølgende ferieafholdelsesår, og afholdes inden anden optjent ferie, som en sidste mulighed endda som erstatningsferie mens Danmarksturneringen afvikles.

11.6. En klub kan i forbindelse med spillerens ferie udlevere et træningsprogram, som spilleren frivilligt kan vælge at følge.

§ 12 – SPORTSOPSPARING

12.1. Ordningen etableres af Spillerforeningen i samarbejde med den af Spillerforeningen valgte pensionsadministrator. Klubberne er forpligtet til at foretage indbetaling til ordningen, som er etableret under rammeaftalen mellem Spillerforeningen og en af Spillerforeningen valgt udbyder af ordningen.

12.2. Opsparingsordningen omfatter spillere, der er fyldt 20 år. Spillere omfattes straks ved det fyldte 20. år.

12.3. Der indbetales 2,1 % af spillerens grundløn til den obligatoriske sportsopsparingsordning for fuldtidsbeskæftede. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

Der indbetales 6,9 % af spillerens grundløn til den obligatoriske sportsopsparingsordning for deltidsbeskæftede, bibeskæftede og trainees. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

12.4. Overgang ved maksimal indbetaling:

Såfremt indbetalingerne når den lovmæssige beløbsgrænse for opsparingsordningen (kr. 1.739.300 - 2014-niveau), skal bidraget efterfølgende overgå til den almindelige pensionsopsparing.

12.5. Afskaffelse af hjemmelsgrundlag:

Såfremt adgangen til at etablere opsparingsordninger for sportsudøvere i medfør af pensionsbeskatningsloven afskaffes eller ændres væsentligt i overenskomstperioden, skal indeståendet på opsparingsordningen - såfremt dette ikke kan blive stående - efter Spillerforeningens valg overføres til en anden tilsvarende pensionsordning eller en anden alternativ ordning for spilleren etableret / faciliteret af Spillerforeningen. De fremadrettede indbetalinger af bidrag kan efter Spillerforeningens valg enten videreføres uændret i en ny ordning eller benyttes til andre formål for spilleren.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

Den af Spillerforeningen valgte pensionsadministrator har ansvaret for at sikre, at der ikke sker afgiftsfri overførsel fra en anden pensionsordning (ikke-sportsopsparring) til denne ordning.

§ 13 – PENSION

13.1. Ordningen etableres af Spillerforeningen i samarbejde med den af Spillerforeningen valgte pensionsadministrator. Klubberne er forpligtet til at foretage indbetaling til ordningen samt følge de til enhver tid udstukkede retningslinjer fra administrator, som er etableret under rammeaftalen mellem Spillerforeningen og en af Spillerforeningen valgt udbyder af ordningen.

13.2. Opsparingsordningen omfatter spillere, der er fyldt 20 år. Spillere omfattes straks ved det fyldte 20. år.

13.3. Der indbetales 4,8 % af spillerens grundløn til den obligatoriske pensionsordning for fuldtidsbeskæftigede. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

Der indbetales 8,1 % af spillerens grundløn til den obligatoriske pensionsordning for deltidsbeskæftigede, bibeskæftigede samt trainees. Heraf indbetaler klubben 2/3 og spilleren 1/3.

§ 14 – SYGDOM

14.1. Under sygdom, herunder skader, betaler klubben grundløn og andre ikke-kamprelaterede ydelser til spilleren.

14.2. Såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette alene skyldes medarbejderens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven, kan virksomheden modregne et beløb svarende til den tabte sygedagpengerefusion i medarbejderens grundløn.

14.3. Sygdom, herunder skader, har ikke konsekvenser for ansættelsesforholdet.

§ 15 – BEHANDLING

15.1. Klubben yder gratis spilleren lægehjælp eller anden nødvendig eller hensigtsmæssig behandling ved skader pådraget under deltagelse i kampe og træning.

15.2. Spilleren har pligt til at lade sig behandle af en af klubben anvist læge/fysioterapeut/kiropraktor på betingelse af, at klubben betaler samtlige udgifter ved behandling. Parterne er enige om, at en spiller (patient) altid har ret til at afvise en foreslået behandling.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

§ 16 – LOYALITET OG IKKE-DISKRIMINATION

16.1. Spilleren og klubben skal i alle henseender optræde loyalt over for hinanden. Klubben må ikke udøve urimelig forskelsbehandling mellem spillere indbyrdes. Dette gælder også niveau af behandling inden for samme træningsgruppe.

§ 17 – DOPING

17.1. Spilleren har pligt til at stille sig til rådighed for dopingkontrol i forbindelse med træning og kampe i overensstemmelse med WADA kodekset indført i de nationale dopingregler pr. 1. marts 2011 af Anti Doping Danmark og DIF.

Kommer der nye regler, eller sker der ændringer i de regler, der er gældende for professionel fodbold i Danmark, vil disse ændrede regler være gældende.

17.2. Ønsker en klub at drage ansættelsesretlige konsekvenser af en endelig dopingkendelse, skal dette meddeles til spilleren senest 8 dage efter, dopingkendelsen er blevet klubben bekendt. Klubben kan som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig dopingkendelse vælge at suspendere kontrakten (i en periode, der ikke kan overstige en karantæneperiode som følge af dopingdommen), subsidiært at hæve kontrakten, medmindre doping er foretaget med klubbens vidende.

17.3. Klubben skal reagere snarest muligt og senest inden for 3 dage på sin eventuelle viden om doping af spilleren over for de relevante dopingmyndigheder.

17.4. Såfremt spillerens anvendelse af doping er sket med klubbens medvirken eller viden, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af dette forhold.

17.5. Klubben er alene ansvarlig for den viden, som er hos klubbens direktør, sportschef, sundhedssektor og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren.

17.6. Såfremt spillerens anvendelse af doping er sket med klubbens medvirken eller viden, kan spilleren som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig dopingdom vælge at hæve kontrakten.

17.7. Ønsker spilleren at drage ansættelsesretlige konsekvenser af, at klubben har været medvirkende til eller vidende om doping af spilleren, skal dette meddeles klubben senest 8 dage efter, at dette forhold er blevet spilleren bekendt.

§ 18 – MATCHFIXING

18.1. Matchfixing er defineret i henhold til DIFs lovregulativ vedtaget af DIFs repræsentantskab 4. maj 2013. Kommer der nye regler, eller sker der ændringer i de regler, der er gældende for professionel fodbold i Danmark, vil disse ændrede regler være gældende.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

18.2. Dømmes spilleren skyldig i matchfixing ved en endelig kendelse, som ikke kan ankes, kan klubben vælge at suspendere kontrakten (i en periode, der ikke kan overstige en karantæneperiode som følge af dommen), subsidiært at hæve kontrakten. Klubbens adgang til at ophæve kontrakten gælder imidlertid alene, såfremt matchfixing ikke er sket med klubbens medvirken eller viden.

Ønsker klubben at drage ansættelsesretslige konsekvenser af, at spilleren er dømt skyldig i matchfixing, skal dette meddeles spilleren senest 8 dage efter, at den endelige kendelse i sagen er blevet klubben bekendt.

18.3. Klubben skal reagere snarest muligt og senest inden for 3 dage på sin eventuelle viden om matchfixing fra spillerens side over for de relevante matchfixing myndigheder.

18.4. Såfremt spillerens medvirken til matchfixing er sket med klubbens medvirken eller viden, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser.

18.5. Klubben er alene ansvarlig for den viden, som er hos klubbens direktør, sportschef og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren.

18.6. Dømmes klubben skyldig i matchfixing ved en endelig kendelse, som ikke kan ankes, kan spilleren som ansættelsesretlig konsekvens af en endelig kendelse vælge at hæve kontrakten.

18.7. Ønsker spilleren at drage ansættelsesretslige konsekvenser af, at klubben har været vidende om spillerens matchfixing, eller at klubben er dømt skyldig i matchfixing, skal dette meddeles klubben senest 8 dage efter, at forholdet er blevet spilleren bekendt.

§ 19 – FORSIKRING

19.1. Spillerforeningen tegner heltidsulykkesforsikring med følgende årlige præmier:

- Bibeskæftigede og trainees: 1.700 kr.
- Deltidsbeskæftigede: 2.300 kr.
- Fuldtidsbeskæftigede: 3.300 kr.

Præmien betales af klubberne til Spillerforeningen i forbindelse med forsikringspræmiens forfald.

19.2. For trainees, tegner Spillerforeningen karrierestopforsikring på vilkår aftalt med den valgte udbyder af forsikringsaftalen med en maksimal årlig forsikringspræmie på 3.000 kr.

For deltidsbeskæftigede, som er fyldt 18 år, tegner Spillerforeningen en karrierestopforsikring på vilkår aftalt med den valgte udbyder af forsikringsaftalen med en maksimal årlig forsikringspræmie på 6.600 kr.

For fuldtidsbeskæftigede tegner Spillerforeningen en karrierestopforsikring på vilkår aftalt med den valgte udbyder af forsikringsaftalen, med en maksimal årlig forsikringspræmie på 13.100 kr.

Præmien betales af klubberne til Spillerforeningen i forbindelse med forsikringspræmiens forfald.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

19.3. Klubben har ansvaret for at indsende de nødvendige oplysninger om spillerens ansættelsesforhold til det af Spillerforeningen udvalgte forsikringsselskab 14 dage efter lukningen af et transfervindue eller efter anvisning fra forsikringsselskabet. Klubben skal desuden give meddelelse til det af Spillerforeningen valgte forsikringsselskab om ændringer i spillerens kontrakttype af betydning for forsikringsdækningen.

19.4. Spillerforeningen har enekompetence til at vælge udbyder af forsikringer og til at forhandle og indgå aftale om forsikringsdækning med den valgte udbyder, og indgåelse af aftalen er således ikke betinget af Divisionsforeningens Arbejdsgiverforenings eller klubbernes accept af indholdet.

19.5. Spillerforeningen formidler overfor spillerne kontakt til den valgte udbyder af forsikringer, som kan yde rådgivning til spillerne om forsikringen.

19.6. Spillerforeningen eller den af Spillerforeningen valgte forsikringsudbyder giver den enkelte spiller kopi af alle relevante forsikringsvilkår, herunder enhver form for forsikringspolice, klausulliste etc., som har betydning for spilleren.

19.7. Klubben har ansvaret for at anmelde skader til den valgte udbyder af forsikringen.

19.8. Klubben har ansvaret for at sikre, at alle skadesanmeldelser, indberetninger, mv. til forsikringsselskabet foretages rettidigt i henhold til forsikringsaftalen og gældende lovgivning.

19.9. Klubben kan ikke holdes ansvarlig for spillerens urigtige oplysninger.

19.10. Forsikringspræmierne reguleres hvert år pr. 1. juli med udviklingen i det sæsonkorrigerede lønindeks for den private sektor (ILON12 – TOT erhverv i alt) pr. 1. kvartal dette år i forhold til året før. Lønindekset udgør pr. 1. kvartal 2019 i sæsonkorrigerede tal: 136,6.

§ 20 – UDDANNELSE OG JOBRÅDGIVNING

20.1. Parternes fælles indsats vedrørende en koordineret job- og karriererådgivning til spillerne sker gennem det af Spillerforeningen ejede 4player ApS (4player).

Det overordnede formål er at fremme og lette spillernes overgang til anden beskæftigelse efter endt fodboldkarriere. Det skal bl.a. sikres,

- at flest mulige får lagt en plan med henblik på forberedelse til tiden efter endt fodboldkarriere
- at spillere har adgang til hjælp til at få løst udfordringer og problemer på det mentale og personlige område, så de har de bedste forudsætninger for at forberede sig til tiden efter endt karriere og at lykkes som spiller
- at spillere uanset kontraktstatus får mulighed for at afslutte en ungdomsuddannelse samtidig med, at den professionelle fodboldkarriere påbegyndes.
- at spillere uanset kontraktstatus i passende omfang kan dygtiggøre sig på forskellige områder samtidig med fodboldkarrieren f.eks. ved at tage uddannelsesforløb eller praktikophold.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

20.2. Spillerne i den enkelte klub udpeger en kontaktperson i truppen, og denne har til opgave at understøtte og styrke kendskabet til 4player og samarbejdet med klubben. Den enkelte klub skal udpege en "uddannelsesansvarlig", som skal være behjælpelig med at etablere bedst mulig kontakt og samarbejde mellem 4player, klubben og spillere på DBU-kontrakt i alle trupper fx u17, u19 og 1. holdstruppen.

20.3. Klubben skal sikre, at spillerne en gang årligt kan deltage i et seminar, som arrangeres af 4player. Arrangementet skal afvikles udenfor sæsonen og under hensyntagen til klubbernes aktiviteter i øvrigt.

20.4. Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening betaler følgende støtte til Spillerforeningens 4player aktiviteter:

- 1.000.000 kr. for perioden 1.1.2020 til 30.06.2020 med betaling $\frac{1}{2}$ bagud hvert kvartal.
- 1.100.000 kr. betales den 1.7.2020.
- 4.200.000 kr. for perioden 1.7.2020 til 30.06.2021 med betaling $\frac{1}{4}$ bagud hvert kvartal.
- 4.200.000 kr. for perioden 1.7.2021 til 30.06.2022 med betaling $\frac{1}{4}$ bagud hvert kvartal.
- 4.200.000 kr. for perioden 1.7.2022 til 30.06.2023 med betaling $\frac{1}{4}$ bagud hvert kvartal.
- 4.200.000 kr. for perioden 1.7.2023 til 30.06.2024 med betaling $\frac{1}{4}$ bagud hvert kvartal.
- 4.200.000 kr. for perioden 1.7.2024 til 30.06.2025 med betaling $\frac{1}{4}$ bagud hvert kvartal.

Betaling fortsætter med 4.200.000 kr. p.a. med samme betalingsterminer og fordeling, med mindre andet aftales.

Spillerforeningen er berettiget til at anvende op til 200.000 kr. p.a. af ovenstående beløb til aktiviteterne i forbindelse med træning for kontraktløse spillere.

20.5. Denne bestemmelse kan ikke foranledige brudsager vedrørende andet end betaling jf. 20.4.

20.6. Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening har ret til indsigt i 4Players aktiviteter og Spillerforeningen vil derfor hvert år sende Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening årsregnskab og aktivitetsrapport for 4player og træning for kontraktløse.

§ 21 – TRÆNING FOR KONTRAKTLØSE SPILLERE

21.1. Klubberne udleverer i forbindelse med, at spillerens kontrakt ophører, informationsmateriale om tid og sted for Spillerforeningens træninger for kontraktløse spillere. Spillerforeningens skal senest 8 dage før sidste kamp i hhv. forår og efterår informere klubberne om tid og sted for Spillerforeningens træninger for kontraktløse spillere.

§ 22 – FAGLIGT ARBEJDE

22.1. Klubberne giver hver 2 spillere fri til dels deltagelse i Spillerforeningens årlige repræsentantskabsmøde, dels et møde i Spillerforeningen efter turneringsafslutning i efteråret.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

22.2. Klubberne bestræber sig på at give spillere fri til udøvelse af bestyrelsesarbejde i Spillerforeningen.

§ 23 – ARBEJDSREDSKABER

23.1. Klubben stiller trænings- og kampudstyr, dvs. beklædning, beskyttelsesudstyr og fodboldstøvler (samt for målmænd målmændshandsker), til rådighed for spilleren.

23.2. Spilleren kan for klubbens regning via en af klubben udpeget leverandør vælge andre fodboldstøvler end de i § 23.1 omhandlende, såfremt der foreligger en lægeerklæring herom.

23.3. Spilleren kan for egen regning vælge andre fodboldstøvler (samt for målmænd målmændshandsker), end dem klubben stiller til rådighed. Alternativt kan spilleren indgå en selvstændig aftale med en leverandør af fodboldstøvler og/eller målmændshandsker. Spilleren skal dog respektere den enkelte klubs nuværende aftale.

23.4. I det omfang Spillerforeningen og/eller spillerne måtte indgå i en kollektiv aftale f.eks. en rabataftale med en leverandør af fodboldstøvler og/eller målmændshandsker, skal det ske i respekt af klubbernes rettigheder, jf. § 8.

23.5. Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening tilstræber, at alle kampe i Herre-DM spilles med samme boldtype. Ifald der indføres en fælles boldtype, indtræder klubberne i den fælles boldaftale, efterhånden som den enkelte klubs nuværende aftale med boldleverandøren udløber. Provenuet fra evt. boldaftaler tilfalder klubberne i den enkelte række.

§ 24 – FUNKTIONÆRLOVEN, DISCIPLINÆRE FORSEELSER MV.

24.1. Under hensyntagen til spillernes særlige ansættelsesform på uopsigelige åremålskontrakter finder funktionærlovens regler, herunder omkring disciplinære forseelser, usaglig afskedigelse, misligholdelse og grov misligholdelse, anvendelse for kontraktspillere.

§ 25 – KONFLIKTLØSNING

25.1. Uenighed af faglig karakter eller uenighed om fortolkning og gennemførelse af nærværende overenskomst løses enten lokalt eller mellem Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening i henhold til reglerne i hovedaftalen.

§ 26 – HOVEDAFTALEN

26.1. For overenskomsten gælder Hovedaftalen mellem DA og FH, med de ændringer der fremgår af tiltrædelsesprotokollat imellem ovennævnte parter og overenskomstparterne af 13. oktober 2017/14.

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

december 2017.

§ 27 – IKRAFTTRÆDELSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

27.1. Overenskomsten med tilhørende bilag har virkning fra 1. januar 2020 hvor andet ikke er anført. Dog gælder bestemmelser om løn, pensions-, sportsopsparings, forsikrings-satser først ved indgåelsen af nye kontrakter efter overenskomstens ikrafttræden. Karrierestopforsikrings-satser for trainees gælder for alle traineekontrakter senest fra 1. januar 2021.

27.2. Overenskomsten kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 30. juni, dog tidligst den 30. juni 2025.

København, den /

København, den /

Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening

Spillerforeningen

FODBOLDENS OVERENSKOMST 2020-2025

BILAG 1

SPILLER

NAVN:	
CPR. NR.:	
ADRESSE:	
E-MAIL:	
MOBIL:	

UDDANNELSE

HØJESTE GENNEMFØRTE UDDANNELSE (UDDANNELSENS NAVN, RETNING, STED OG KARAKTERGNSN.):	
IGANGVÆRENDE UDDANNELSE:	
FLEKSIBLE AFTALER/FORANSTALTNINGER:	
KONTAKTPERSON UDDANNELSESSTED:	
FORVENTET TIDSPUNKT FOR AFSLUTNING AF IGANGVÆRENDE UDDANNELSE:	
UDivisionsforeningens ArbejdsgiverforeningORDRINGER, DER BØR HÅNTERES/GIVES OPMÆRKSOMHED:	
PLANER/DRØMME OMKRING YDERLIGERE UDDANNELSE:	

FORUDSÆTNINGER, DER SKAL OPFYLDES FOR MULIGGØRELSE AF PLANER/DRØMME OMKRING YDERLIGERE UDDANNELSE:	
JEG VIL TAGE FØLGENDE HANDLINGER/HOLDE FOKUS PÅ FØLGENDE (HVAD OG HVORNÅR):	

PERSONLIG UDVIKLING

(JA ELLER NEJ) TIL OMRÅDER DER VIL ARBEJDES MED - UDDYBES MED HENHOLDSVIS HVORFOR ELLER HVORFOR IKKE)

SELVTILLID	
DISCIPLIN	
PLANLÆGNING	
HÅNTERING AF STRESS	
HÅNTERING AF NEDERLAG	
SOCIALE RELATIONER	
STUDIETEKNIK	
NETWORKING	
FREMTONING OG KROPS-SPROG	
PUBLIC SPEAKING	
SELVFORSTÅELSE/FREMTIDIG IDENTITET	
ANDET	

**Efter underskrivelsen:**

4 underskrevne originaler; en til udlejeren, en til lejeren, en til spilleren og en til Divisionsforeningen til godkendelse, som lejeren scanner via kontrakt@df.dbu.dk.

Efter godkendelsen hos Divisionsforeningen:

Lejeaftalen sendes retur til de nedenfor angivne e-mailadresser til udlejeren, lejeren og spilleren, og Divisionsforeningen opbevarer et eksemplar i sit arkiv.

Lejeaftale

mellem

_____ (fulde vedtægtsmæssige navn)
_____ (CVR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail)

(i det følgende kaldet 'udlejeren')

og

_____ (fulde vedtægtsmæssige navn)
_____ (CVR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail)

(i det følgende kaldet 'lejeren')

og

_____ (fulde navn)
_____ (CPR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail, se s. 6, hvis spilleren er mindreårig)

(i det følgende kaldet 'spilleren')

for perioden

_____ til _____
(den 30. juni eller den 31. dec.)

(i det følgende kaldet 'lejeperioden')





§ 1 Ansættelsesforholdet

- 1.1 Spilleren opretholder under udlejningen sit ansættelsesforhold hos udlejeren i overensstemmelse med den mellem udlejeren og spilleren indgåede og af Divisionsforeningen godkendte spillerkontrakt (i det følgende kaldet 'spillerkontrakten') med de midlertidige modifikationer, som følger af denne lejeaftale.
- 1.2 Udlejeren er under udlejningen fortsat ansvarlig for betaling af spillerens løn, bonusoptjening og andet vederlag, herunder eventuelle pensions- og opsparingsbidrag, og for at yde aftalte personalegoder til spilleren, med de eventuelle ændringer, som følger af denne lejeaftale. Spilleren må ikke modtage løn, bonus eller andet vederlag eller personalegoder fra lejeren.
- 1.3 Under udlejningen overtager lejeren udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til spillerens deltagelse i og frihed fra træning, træningslejre, kampe og sponsorarrangementer. Ligeledes overtager lejeren under udlejningen udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til reklame- og sponsorkontrakter m.m., jf. spillerkontraktens afsnit 2, § 12. Endelig præciseres det, at bestemmelserne om loyalitet m.v. efter spillerkontraktens afsnit 2, § 1, under udlejningen tillige gælder mellem lejeren og spilleren, idet parterne noterer, at følgende klub er den lejende klubs moderklub: _____.
- 1.4 Under udlejningen overtager lejeren udlejerens rettigheder og forpligtelser efter spillerkontrakten med hensyn til udlevering og brug af beklædning og udstyr, jf. spillerkontraktens afsnit 2, § 5, medmindre parterne aftaler andet. I sidstnævnte tilfælde indføres denne særtaftale her:

- 1.5 Der påhviler under udlejningen ikke spilleren nogen arbejdsmæssige forpligtelser over for udlejeren, medmindre parterne aftaler andet. I sidstnævnte tilfælde indføres denne særtaftale her:

§ 2 Bonus og andre personlige vilkår

- 2.1 Spilleren giver under udlejningen afkald på enhver i spillerkontrakten aftalt kollektiv og personlig bonus hos udlejeren. Til gengæld skal udlejeren under udlejningen til spilleren udbetale, hvad der svarer til sædvanlig kollektiv bonus for kontraktspillere ansat hos lejeren, samt personlig bonus som nærmere angivet her:



- 2.2 En eventuel kollektiv bonusordning for kontraktspillere ansat hos lejeren skal vedhæftes denne lejeaftale, således at udlejeren er bekendt med bonusordningens nærmere indhold og kan foretage udbetalinger til spilleren i overensstemmelse med den, og således at spilleren kan verificere, at de pågældende udbetalinger sker korrekt.
- 2.3 Parterne har i øvrigt for lejeperioden aftalt følgende midlertidige ændringer af spillerens øvrige personlige vilkår efter spillerkontrakten, herunder med hensyn til spillerens transport- og/eller boligmæssige forhold i forbindelse med udlejningen:

§ 3 Ferie

- 3.1 Om ferieafholdelse er aftalt følgende:

§ 4 Skadesbehandling

- 4.1 Aftales ikke andet ved afkrydsning, jf. nedenfor, overtager lejeren i lejeperioden udlejerens ret og pligt til at yde skadesbehandling til spilleren i overensstemmelse med spillerkontrakten.
- Udlejeren har under udlejningen ret og pligt til at yde skadesbehandling til spilleren i overensstemmelse med spillerkontrakten.
- Særlige aftaler om skadesbehandling i lejeperioden skal anføres her:



§ 5 Forsikring

- 5.1 Spillerens forsikringsmæssige forhold forbliver under udlejningen som aftalt mellem spilleren og udlejer i spillerkontrakten, jf. spillerkontraktens afsnit 2, § 10, dog påhviler det lejeren i samarbejde med udlejer at anmelde eventuelle forsikringsbegivenheder (fx ulykker eller skader) til de berørte forsikringsselskaber, hvis forsikringsbegivenhederne er indtruffet i lejeperioden, og det påhviler i lejeperioden lejeren at tegne og betale den lovpligtige arbejdsskadeforsikring for spilleren.
- 5.2 Eventuelle forsikringssummer eller andre dækninger, som kommer til udbetaling i anledning af forsikringsbegivenheder indtruffet i lejeperioden, oppebæres af spilleren, når der er tale om forsikringer tegnet til gunst for spilleren, og ellers af udlejer. Ønsker lejeren en egen dækning i anledning af forsikringsbegivenheder indtruffet i lejeperioden, må lejeren selv sørge for den fornødne forsikring.

§ 6 Lejevederlag og øvrige vilkår

- 6.1 Lejerens vederlag til udlejer for leje af spilleren skal reguleres i en særskilt aftale og skal betales direkte af lejeren til udlejer og er spilleren uvedkommende. Det samme gælder øvrige vilkår, som måtte være aftalt mellem lejeren og udlejer i forbindelse med udlejningen og som ikke vedrører spillerens personlige vilkår.

§ 7 Tvister

- 7.1 Bestemmelserne i spillerkontraktens afsnit 4, § 4, gælder tilsvarende.

§ 8 Godkendelse af lejeaftalen

- 8.1 Lejeaftalens gyldighed og ikrafttræden er betinget af Divisionsforeningens administrations godkendelse. Bestemmelserne i spillerkontraktens afsnit 4, §§ 5-6, gælder tilsvarende. Det bemærkes, at udløbsdatoen for lejeaftalen skal være en 30. juni eller en 31. december.



§ 9 Fodboldagent (tidligere kaldet 'spilleragenter')

Nedenstående afkrydses og udfyldes af parterne og eventuelle medvirkende fodboldagenter, der samtidig hver for sig gennem deres underskrifter på lejeaftalen bekræfter, at de er bekendt med FIFAs og DBUs regler for fodboldagenter og at de nedenfor givne oplysninger er rigtige:

- Der har ikke medvirket nogen registreret eller ikke-registreret fodboldagent under etableringen eller indgåelsen af denne lejeaftale.
- Der har under etableringen eller indgåelsen af denne lejeaftale medvirket følgende registrerede fodboldagenter:

Som fodboldagent for udlejeren:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Land _____

Underskrift _____

Som fodboldagent for spilleren:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Land _____

Underskrift _____

Som fodboldagent for lejeren:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Land _____

Underskrift _____



§ 10 Underskrifter

(Dato)

(Dato)

(Dato)

(Udlejer)

(Lejer)

(Spiller)

Forældremyndighedens indehaver
(Hvis spilleren er under 18)

E-mail til returnering af godkendt kontrakt

Godkendelsepåtegning

Godkendt af Divisionsforeningens administration

(Dato)

(Divisionsforeningen (Stempel og underskrift))

**Efter underskrivelsen:**

En original til klubben og en til spilleren.
Klubben scanner originalen til
Divisionsforeningen til godkendelse
via kontrakt@df.dbu.dk.

Efter godkendelsen hos Divisionsforeningen:

Ophørsaftalen sendes retur til de nedenfor angivne
e-mailadresser til klubben og spilleren, og
Divisionsforeningen opbevarer et eksemplar i sit arkiv.

Aftale om ophør af spillerkontrakt

mellem

_____ (fulde vedtægtsmæssige navn)
_____ (CVR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail)

(i det følgende kaldet 'klubben')

og

_____ (fulde navn)
_____ (CPR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail, se s. 5, hvis
spilleren er mindreårig)

(i det følgende kaldet 'spilleren')

med virkning fra den

(i det følgende kaldet 'ophørsdagen')



§ 1 Ophør af spillerkontrakt

- 1.1 Klubben og spilleren har aftalt, at den mellem parterne gældende spillerkontrakt (i det følgende kaldet 'spillerkontrakten') ophører på ophørsdagen.

§ 2 Skyldig løn mv. og feriepenge

- 2.1 Klubben aflønner spilleren og spilleren optjener ferie i overensstemmelse med spillerkontrakten til og med ophørsdagen. Skyldig løn, bonus og andet aftalt vederlag i henhold til spillerkontrakten afregner klubben på sædvanlig måde over for spilleren i overensstemmelse med klubbens normale lønkørsler og øvrige udbetalingsrutiner, medmindre andet er aftalt i denne ophørsaftales § 7. Endvidere foretager klubben ved ophøret en sædvanlig feriepengeopgørelse og indbetaler spillerens feriepengetilgodehavende til FerieKonto senest inden udløb af den i ferieloven til enhver tid gældende frist herfor - beregnet fra ophørsdagen.

§ 3 Spillercertifikat

- 3.1 Klubben udleverer spillerens spillercertifikat ved anmodning herom fra spillerens nye klub.
- 3.2 Denne ophørsaftale kan ikke indeholde særlige aftaler der begrænser spillerens spilleberettigelse efter ophørsdagen. Der henvises i øvrigt til spillerkontraktens afsnit 4, § 2.1, om klubbens muligheder for at tilbageholde spillercertifikatet.

§ 4 Eventuel betaling af restkontraktsum

- 4.1 Parterne markerer ved afkrydsning (og eventuel udfyldning), hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

- Klubben betaler ikke spilleren nogen andel af restkontraktsummen.
- Klubben betaler spilleren en andel af restkontraktsummen på DKK _____

Denne andel af restkontraktsummen afregnes således:

Klubben betaler feriepenge af den eventuelt aftalte andel af restkontraktsummen. Afregning til FerieKonto skal ske inden udløb af den i ferieloven til enhver tid gældende frist herfor - beregnet fra den dag, den aftalte andel af restkontraktsummen forfalder til udbetaling til spilleren.



§ 5 Eventuel fratrædelsesgodtgørelse

5.1 Fratrædelsesgodtgørelse kan kun være en betaling, som ligger ud over, hvad der skulle have været betalt i grundløn til spilleren frem til kontraktens udløbsdato, også benævnt restkontraktsummen, jf. § 4 ovenfor.

5.2 Parterne markerer ved afkrydsning (og eventuel udfyldning), hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

Klubben betaler ikke spilleren nogen fratrædelsesgodtgørelse.

Klubben betaler spilleren en fratrædelsesgodtgørelse på DKK _____

Fratrædelsesgodtgørelsen afregnes således:

5.3 Er der aftalt en fratrædelsesgodtgørelse, markerer parterne ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

Klubben betaler ikke feriepenge af fratrædelsesgodtgørelsen.

Klubben betaler feriepenge af fratrædelsesgodtgørelsen. Afregning til FerieKonto skal ske inden udløb af den i ferieloven til enhver tid gældende frist for indbetaling af feriepenge – beregnet fra den dag, fratrædelsesgodtgørelsen forfalder til udbetaling til spilleren.

§ 6 Kompensation for træning og udvikling og solidaritetsbidrag

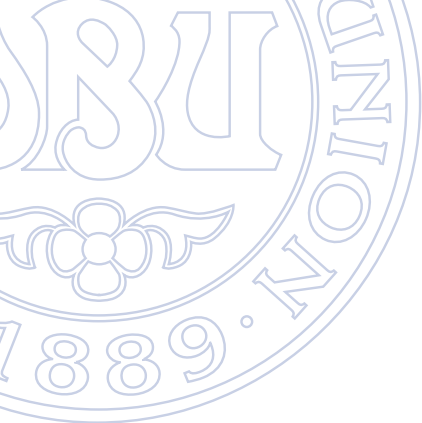
6.1 Parterne markerer ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem:

Klubben fastholder sin ret til at modtage kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskifteregler i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte(r) til andre klub(ber).

Klubben fraskriver sig sin ret til at modtage kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskifteregler i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte(r) til andre klub(ber).

§ 7 Særlige aftaler

7.1 I forbindelse med ophøret har parterne truffet følgende særlige aftaler:



§ 8 Fortrydelsesret

- 8.1 Spilleren har fortrydelsesret, hvis klubben i denne ophørsaftales § 7 har forbeholdt sig ret til at kræve betaling i tilfælde af spillerens efterfølgende skifte til en anden klub i et omfang, der overstiger klubbens ret til kompensation for træning og udvikling og/eller solidaritetsbidrag i henhold til FIFAs og DBUs til enhver tid gældende klubskifteregler, eller på anden måde har forbeholdt sig rettigheder i forbindelse med spillerens fremtidige beskæftigelse. Fortrydelsesretten udløber 7 dage efter aftalens underskrivelse, dog tidligst 3 hverdage efter, at ophørsaftalen af en af parterne har været forelagt Spillerforeningen, en af spilleren valgt advokat eller spillerens autoriserede fodboldagent med henblik på rådgivning af spilleren.

§ 9 Tvister

- 9.1 Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, § 4, gælder tilsvarende.

§ 10 Godkendelse

- 10.1 Aftalens gyldighed og ikrafttræden er betinget af Divisionsforeningens administrations godkendelse.
- 10.2 Bestemmelserne i standardspillerkontraktens afsnit 4, §§ 5-6, gælder tilsvarende.

§ 11 Fodboldagent (tidligere kaldet 'spilleragenter')

- 11.1 Nedenstående afkrydses og udfyldes af parterne og eventuelle medvirkende fodboldagenter, der samtidig hver for sig gennem deres underskrifter på kontrakten bekræfter, at de er bekendt med FIFAs og DBUs regler for fodboldagenter og at de nedenfor givne oplysninger er rigtige:

Der har ikke medvirket nogen registreret eller ikke-registreret fodboldagent under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt.

Der har under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt medvirket følgende registrerede fodboldagenter:

Som fodboldagent for klubben:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Land _____

Underskrift _____

Som fodboldagent for spilleren:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Land _____

Underskrift _____



§ 12 Underskrifter

(Dato)

(klub)

(Dato)

(Spiller)

Forældremyndighedens indehaver (Hvis spilleren er under 18)

E-mail til returnering af godkendt kontrakt

Godkendelsespåtegning

Godkendt af Divisionsforeningens administration

(Dato)

(Divisionsforeningen (Stempel og underskrift))