**Efter underskrivelsen:**

En original til klubben og en til spilleren.
Klubben scanner originalen til Divisionsforeningen til
godkendelse via kontrakt@df.dbu.dk.

Efter godkendelsen hos Divisionsforeningen:

Kontrakten sendes retur til de nedenfor angivne e-mail
adresser til klubben og spilleren, og Divisionsforeningen
opbevarer et eksemplar i sit arkiv.

Spillerkontrakt

mellem

_____ (fulde vedtægtsmæssige navn)
_____ (CVR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail)

(i det følgende kaldet 'klubben')

og

_____ (fulde navn)
_____ (CPR-nr.)
_____ (adresse)
_____ (postnr./by)
_____ (e-mail, se s. 13, hvis
spilleren er mindreårig)

(i det følgende kaldet 'spilleren')

for perioden

_____ til _____
(den 30. juni eller den 31. dec.)
(maksimalt 3 år for
mindreårige og
bibeskæftigede og
5 år for øvrige spillere)

Spilleren er statsborger i

Kontraktforholdet følger hovedaftalen og overenskomsten
mellem Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening og Spil-
lerforeningen (herefter samlet kaldet 'overenskomsten')

Spilleren har senest været spilleberettiget på følgende måde:

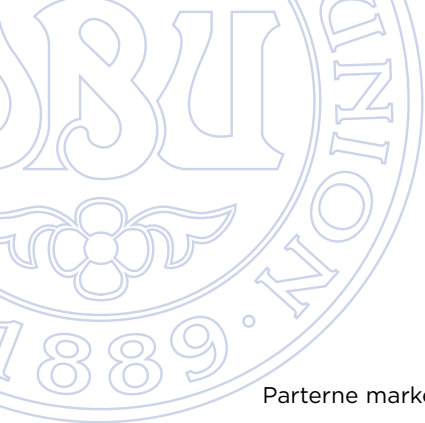
for klubben _____ som

Amatør

Kontraktspiller



EN DEL AF
NOGET STØRRE



Afsnit 1

Arbejdstider - træning, træningslejre og kampe

Parterne markerer ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternative beskæftigelsesforhold, der skal gælde imellem dem, og udfylder de åbne punkter.

Spilleren har fodbold som bibeskæftigelse

Denne kontrakt medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at påtage sig andet arbejde, forudsat at spilleren i øvrigt kan opfylde nærværende kontrakt. Der henvises i øvrigt til bestemmelsen i afsnit 4, § 6.4. Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned. Spilleren skal deltage i træning og kamp i det af klubben fastsatte omfang, dog kan træning på hverdage først placeres efter kl. 16.00. Spilleren har krav på 2 ugentlige fridage. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage. Spilleren har - med-

mindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for almindelig arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit hovederhverv. Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, hvis tidspunktet varsles af klubben senest 5 uger forud for afholdelsen.

Spilleren har fodbold som deltidsbeskæftigelse

Denne kontrakt medfører, at spilleren kun må påtage sig andet arbejde på hverdage mellem kl. _____ og kl. _____ (mindst 5 timer mellem kl. 8.00 og kl. 19.00). Spilleren har krav på 1 ugentlig fridag. Klubben kan ikke arrangere nogen form for aktivitet på fridage. Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til den forventede faktiske arbejdstid som spiller. Parterne er enige om, at ATP betales i forhold til følgende månedlige antal arbejdstimer:

- under 117 timer, men mindst 78 timer.
- mindst 117 timer.

Spilleren har - medmindre andet er aftalt - ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i kampe, der medfører, at spilleren inden for almindelig arbejdstid ikke fuldt ud kan passe sit hovederhverv. Spilleren har pligt til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i en uge (7 sammenhængende dage) pr. kalenderår uden ret til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, hvis tidspunktet varsles af klubben senest 5 uger forud for afholdelsen.

Spilleren har fodbold som fuldtidsbeskæftigelse

Denne kontrakt medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens forudgående godkendelse. Spillerens eventuelle uddannelse skal tilpasses spillerens hverv som professionel fodboldspiller. Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - efter de til enhver tid gældende regler for fuldtidsansatte.

Spilleren skal deltage i træning, træningslejre og kampe efter klubbens bestemmelser. Træningen vil normalt blive placeret på de af klubben nærmere fastlagte tidspunkter for den spillertrup og spillerkategori, som spilleren tilhører.



Spilleren er ansat som trainee

(Denne ansættelsesform kan udelukkende benyttes af klubber, der udarbejder en politik og målsætning for klubbens arbejde med trainees, har udpeget en uddannelsesansvarlig og stiller studiefaciliteter, herunder internetadgang, til rådighed for spilleren før og efter træning).

Denne ansættelsesform medfører, at spilleren ikke kan påtage sig andet arbejde uden klubbens forudgående godkendelse.

Denne kontrakt medfører ingen indskrænkninger i spillerens adgang til at gennemføre den lovlige grundskoleuddannelse og en af Undervisningsministeriet godkendt ungdomsuddannelse. Klubben og spilleren betaler ATP - herunder afledte bidrag - i forhold til en beskæftigelse på over 39 timer, men under 78 timer pr. måned.

Spillerens uddannelsesansvarlige kontaktperson i klubben er: _____.

Spilleren har før og efter træning faciliteter til rådighed for lektiecafe, herunder internetadgang, på følgende adresse:

_____.

Hvis spilleren i et traineekontraktforløb ophører med at være i gang med en uddannelse som nævnt ovenfor, eller hvis klubben ikke længere lever op til ovennævnte krav, skal der indgås en ny kontrakt med spilleren inden for 12

måneder, der følger en af de andre ansættelsesformer. Kan der ikke opnås enighed om en ny kontrakt, vil vilkårene for ansættelsesforholdet frem til kontraktudløb svare til vilkårene for en bibeskæftiget spiller.

Klubben skal respektere spillerens uddannelse som nævnt ovenfor. Der er ingen begrænsning for, hvor meget spilleren må træne, så længe klubben respekterer spillerens uddannelse. Hvis træning over en længere periode betyder, at spilleren ikke kan deltage i en del undervisningstimer, skal klubben søge at tilbyde supplerende undervisning.

Hvis spilleren i et traineekontraktforløb ophører med at være i gang med en uddannelse som nævnt ovenfor, med det formål i stedet at starte på en anden uddannelse, kan spilleren, efter godkendelse af begge overenskomstparter, fortsætte i traineekontraktforløbet.

Spilleren er forpligtet til at deltage i en eventuel træningslejr arrangeret af klubben i 10 sammenhængende dage pr. kalenderår, hvis tidspunktet varsles af klubben senest 5 uger forud for afholdelsen.

Klubben er forpligtet til at sikre, at spilleren ikke i uforholdsmæssigt stort omfang er væk fra undervisning i denne forbindelse.

Afholdelsen af træningslejr skal koordineres med DBU, således at landsholdsspillere ligeledes ikke må undvære undervisning i et uforholdsmæssigt stort omfang.

Klubben har pligt til at koordinere fjernundervisning med den pågældende uddannelsesinstitution.



Afsnit 2

Parternes rettigheder og pligter

§ 1 Loyaltitet mv.

- 1.1 Spilleren har i hele kontraktperioden pligt til at være aktivt medlem af følgende moderklub:
-
- og til at optræde loyalt over for både moderklubben og klubben, hvis disse er to forskellige juridiske enheder.
- 1.2 Spilleren kan ikke i medfør af denne kontrakt gøre krav gældende over for moderklubben, medmindre kontrakten er indgået med moderklubben selv.
- 1.3 Klubben har pligt til at optræde loyalt over for spilleren.
- 1.4 Klubben må ikke udøve urimelig forskelsbehandling mellem spillere indbyrdes.

§ 2 Deltagelse i træning og kamp

- 2.1 Spilleren har ret og pligt til at:
- Træne med den træningsgruppe og spille kamp for det hold/den træningsgruppe, som klubben anviser.
 - Stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og eventuelle kampe for reserveholdet/andetholdet.
 - Stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet og for andetholdet/reserveholdet.
 - Stille sig til rådighed for træninger og kampe for førsteholdet, reserveholdet/andetholdet og ungdomsholdene (for ungdomsholdenes vedkommende dog kun så længe, spilleren må spille for det pågældende ungdomshold).
- Dette gælder, uanset om kampen er led i officielle turneringer og uanset om træningen eller kampen finder sted i Danmark.
- 2.2 Spilleren må ikke uden forudgående skriftlig tilladelse fra klubben deltage i fodboldkampe inden-dørs eller udendørs, hvori klubben ikke deltager, medmindre kampen er arrangeret af DBU, Divisionsforeningen eller lokalunionerne.
- 2.3 Hvis spilleren har forfald til træning eller kamp, skal spilleren uopholdeligt meddele dette til klubbens ledelse.

§ 3 Doping

- 3.1 Spilleren har pligt til at overholde og efterleve Danmarks Idrætsforbunds til enhver tid gældende dopingregulativ og herunder stille sig til rådighed for dopingkontrol i overensstemmelse med dopingregulativet.
- 3.2 Klubben skal reagere over for de relevante dopingmyndigheder snarest muligt og senest inden 3 dage efter at have fået viden om doping af spilleren. Undlader klubben dette, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 3.3 Enhver overtrædelse af dopingregulativet, der medfører en straf i form af en endelig, ubetinget karantæne på over 3 måneder, eller, hvis sanktionen udmåles i antal kampe, på over 10 kampe, anses som væsentlig misligholdelse, medmindre overtrædelsen er sket med klubbens medvirken eller viden, i hvilket fald klubben ikke er berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 3.4 Foreligger der væsentlig misligholdelse i henhold til § 3.3, og ønsker klubben at drage ansættelsesretlige konsekvenser heraf, kan klubben vælge enten at suspendere ansættelsesforholdet i en periode, der ikke kan vare længere end spillerens ubetingede karantæne som følge af dopingovertrædelsen, eller at ophæve kontrakten som misligholdt. Klubben skal senest 8 dage efter, at dopingsanktionen er blevet endelig og klubben er blevet bekendt med dopingsanktionen, skriftligt meddele spilleren, hvilken nærmere ansættelsesretlig konsekvens man vil drage. Undlader klubben at give spilleren en sådan meddelelse inden udløbet af 8 dages-fristen, bortfalder klubbens adgang til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af dopingovertrædelsen.
- 3.5 Ønsker spilleren at drage ansættelsesretlige konsekvenser af, at klubben har været medvirkende til eller vidende om doping af spilleren, skal spilleren skriftligt meddele klubben dette senest 8 dage efter, at forholdet er blevet spilleren bekendt. Undlader spilleren at give klubben sådan meddelelse inden udløbet af 8 dages-fristen, bortfalder spillerens adgang til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 3.6 I relation til bestemmelserne i denne § 3 om doping er klubben alene ansvarlig for den medvirken, som foretages af, eller den viden, som findes hos klubbens direktør, sportschef, sundhedspersonale og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren eller en af klubben anvist læge.



§ 4 Manipulation af fodboldkampe og tilsvarende uetisk adfærd

- 4.1 Spilleren har pligt til at overholde og efterleve Danmarks Idrætsforbunds til enhver tid gældende lovregulativ om forbud mod manipulation af idrætskonkurrencer ("matchfixing") og tilsvarende uetisk adfærd (f.eks. "betting" på egen kamp) samt eventuelle skærpende regler fra DBU.
- 4.2 Klubben skal reagere over for de relevante myndigheder (DBU eller Danmarks Idrætsforbund) snarest muligt og senest inden 3 dage efter at have fået viden om overtrædelse af bestemmelserne i § 4.1 fra spillerens side. Undlader klubben dette, er klubben ikke berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 4.3 Enhver overtrædelse af bestemmelserne i § 4.1 fra spillerens side, der medfører en straf i form af en endelig, ubetinget karantæne på over 3 måneder, eller, hvis sanktionen udmåles i antal kampe, på over 10 kampe, anses som væsentlig misligholdelse, medmindre overtrædelsen er sket med klubbens medvirken eller viden, i hvilket fald klubben ikke er berettiget til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 4.4 Foreligger der væsentlig misligholdelse i henhold til § 4.3, og ønsker klubben at drage ansættelsesretlige konsekvenser heraf, kan klubben vælge enten at suspendere ansættelsesforholdet i en periode, der ikke kan vare længere end spillerens ubetingede karantæne som følge af overtrædelsen, eller at ophæve kontrakten som misligholdt. Klubben skal senest 8 dage efter, at sanktionen er blevet endelig og klubben er blevet bekendt hermed, skriftligt meddele spilleren, hvilken nærmere ansættelsesretlig konsekvens klubben vil drage. Undlader klubben at give spilleren en sådan meddelelse inden udløbet af 8 dages-fristen, bortfalder klubbens adgang til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af overtrædelsen.
- 4.5 Ønsker spilleren at drage ansættelsesretlige konsekvenser af, at klubben, eller en af de i § 4.6 nævnte personer med tilknytning til klubben, ved en endelig afgørelse er dømt skyldig i overtrædelse af bestemmelserne i § 4.1, skal spilleren skriftligt meddele klubben dette senest 8 dage efter, at forholdet er blevet spilleren bekendt. Undlader spilleren at give klubben sådan meddelelse inden udløbet af 8 dages-fristen, bortfalder spillerens adgang til at drage ansættelsesretlige konsekvenser af forholdet.
- 4.6 I relation til bestemmelserne i denne § 4 om manipulation af fodboldkampe og tilsvarende uetisk adfærd er klubben alene ansvarlig for den medvirken, som foretages af, eller den viden, som findes hos klubbens direktør, sportschef og trænere samt øvrigt støttepersonale til spilleren.

§ 5 Udstyr og beklædning

- 5.1 Klubben stiller i fornødent omfang trænings- og kampudstyr, dvs. beklædning, beskyttelsesudstyr, løbesko og fodboldsko/-støvler (samt for målmænd målmændshandsker) til rådighed for spilleren, som skal bruge dette udstyr, i den udstrækning andet ikke følger af nedenstående bestemmelser i §§ 5.2-5.3.
- 5.2 Spilleren kan for klubbens regning, via en af klubben udpeget leverandør, vælge andre fodboldstøvler end de fodboldstøvler, klubben stiller til rådighed, hvis der foreligger en lægeerklæring herom. Spilleren kan for egen regning vælge at bruge andre fodboldstøvler (samt for målmænd andre målmændshandsker) end dem, klubben stiller til rådighed.
- 5.3 Spilleren er berettiget til at indgå personlige reklameaftaler om eller modtage honorar for brug af fodboldstøvler (samt for målmænd målmændshandsker). Spilleren må dog ikke - medmindre andet er aftalt - indgå sådanne aftaler med eller modtage sådant honorar fra firmaer, der konkurrerer med klubbens eventuelle hovedsponsorer eller eksklusivsponsorer. Hvis klubben har hovedsponsorer og/eller eksklusivsponsorer relateret til fodboldstøvler og målmændshandsker, skal klubben før turneringsstarten i hver turneringshalvdel meddele spilleren dette.
- 5.4 Hvis klubben tillige stiller anden beklædning end nævnt i § 5.1 til rådighed for spilleren, har spilleren pligt til at anvende denne beklædning under transport til og fra kamp, ved deltagelse i pressemøder, under TV-interviews og lignende.



§ 6 Transport og ophold i forbindelse med udekampe

- 6.1 Klubben har pligt til uden udgift for spilleren at drage omsorg for spillerens transport og eventuelle ophold i forbindelse med udekampe.

§ 7 Frihed til deltagelse på landshold og andre officielt udvalgte hold

- 7.1 Klubben har pligt til at give spilleren fri til deltagelse i eventuelle træningssamlinger, landskampe og lignende, hvortil spilleren udtages af DBU og/eller lokalunionen.
- 7.2 Er spilleren ikke dansk statsborger, gælder FIFAs til enhver tid gældende regler om frigivelse af spillere i forbindelse med landskampe.

§ 8 Skadesbehandling

- 8.1 Klubben yder spilleren gratis lægehjælp eller anden nødvendig eller hensigtsmæssig behandling ved skader pådraget under deltagelse i kampe og træning med fradrag af de beløb, der betales af den offentlige sygesikring.
- 8.2 Spilleren har pligt til at lade sig behandle af en af klubben anvist læge/fysioterapeut/kiropraktor på betingelse af, at klubben betaler samtlige udgifter ved behandling med fradrag af offentlige tilskud.
- 8.3 Spilleren har altid ret til at afvise en foreslået behandling.
- 8.4 Klubben må ikke med hensyn til skadesbehandling udøve urimelig forskelsbehandling mellem spillere i samme træningsgruppe.

§ 9 Sygdom

- 9.1 Under sygdom, herunder skader, betaler klubben grundløn og andre ikke kamprelaterede ydelser til spilleren.
- 9.2 Hvis sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører og dette alene skyldes spillerens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven, kan klubben modregne et beløb svarende til den tabte sygedagpengerefusion i spillerens grundløn.
- 9.3 Sygdom, herunder skader, har ikke konsekvenser for ansættelsesforholdet.

§ 10 Forsikring

- 10.1 Klubben tegner og betaler lovpligtig arbejdsskade-forsikring for spilleren.
- 10.2 Klubben betaler ved fastsat forfaldstid præmie til en af Spillerforeningen tegnet heltidsulykkesforsikring med spilleren som begunstiget. Den årlige mindstepræmie udgør for
- Bibeskæftigede og trainees: 1.700 kr.
 - Deltidsbeskæftigede: 2.300 kr.
 - Fuldtidsbeskæftigede: 3.300 kr.
- 10.3 For deltidbeskæftigede over 18 år og fuldtidsbeskæftigede og trainees betaler klubben ved fastsat forfaldstid præmie til en af Spillerforeningen tegnet karrierestopforsikring med spilleren som begunstiget. Den årlige mindstepræmie udgør for
- Deltidsbeskæftigede over 18 år: 6.600 kr.
 - Fuldtidsbeskæftigede: 13.100 kr.
 - Trainees: 3.000 kr.
- 10.4 Klubben skal indsende de nødvendige oplysninger om spillerens ansættelsesforhold til den eller de forsikringsadministratorer, som Spillerforeningen fra tid til anden anviser. Indsendelsen skal ske efter anvisning fra forsikringsadministrator. Ændringer i spillerens ansættelsesforhold af betydning for forsikringsdækningen skal indsendes på samme måde.
- 10.5 Klubben har ansvaret for rettidigt at foretage indberetning mv. og anmelde skader til forsikringsadministrator.
- 10.6 Spillerforeningen har ansvaret for, at spilleren modtager alle relevante forsikringsvilkår, herunder enhver form for forsikringspolice, klausulliste mv., som har betydning for spilleren. Spillerforeningen formidler kontakt til og rådgivning fra forsikringsadministrator til spilleren.
- 10.7 Forsikringspræmierne i §§ 10.2 og 10.3 reguleres hvert år pr. 1. juli med udviklingen i det sæsonkorrigerede lønindeks for den private sektor (LON12 - TOT erhverv i alt) pr. 1. kvartal dette år i forhold til året før. Lønindekset udgør pr. 1. kvartal 2019 i sæsonkorrigerede tal 136,6.



§ 11 Frihed til deltagelse i Spillerforeningens organers arbejde

- 11.1 Hvis spilleren er en af klubbens to mulige deltagere i Spillerforeningens årlige repræsentantskabsmøde eller mødet i Spillerforeningen efter turneringens afslutning i efteråret, er klubben forpligtet til at give spilleren fri til deltagelse heri.
- 11.2 Hvis spilleren er valgt til Spillerforeningens bestyrelse eller udpeget som kommitteret, vil klubben så vidt muligt give spilleren fri til at udføre bestyrelsesarbejdet i Spillerforeningen.

§ 12 Reklame- og sponsorkontrakter m.m.

- 12.1 Spilleren skal oplyse klubben om spillerens egne kontrakter, indgået før spillerkontraktens underskrivelse, hvori spilleren til tredjemand har overdraget immaterielle rettigheder, herunder retten til helt eller delvist at udnytte spillerens billede, lighed, navn eller autograf.
- 12.2 Med forbehold for de eventuelle indskrænkninger, som følger af spillerens egne forudgående kontrakter som nævnt i § 12.1, er klubben og spilleren enige om, at de ved kontraktens indgåelse som udgangspunkt disponerer over samtlige rettigheder, som knytter sig til ansættelsesforholdet og at udnyttelsen kan ske i fællesskab med andre klubber.
- 12.3 Klubben/klubberne har retten til at udnytte spillerens billede, lighed, navn og autograf i forbindelse med klubbens/klubbernes - individuelle eller fælles - salg af merchandise, i forbindelse med klubbens/klubbernes markedsføring og salg fremmende foranstaltninger og i forbindelse med klubbens/klubbernes indgåelse af reklamekontrakter og salg af sponsorater. Brug af spillerens billede, lighed, navn og autograf til markedsføring af et selskab og/eller produkt, der ikke har sammenhæng med klubbens/klubbernes reklamekontrakter og sponsorater er ikke tilladt. Klubbens/klubbernes udnyttelsesret forudsætter, at udnyttelsen sker i et omfang, som er rimeligt og i overensstemmelse med almindelig kutyme. Klubben/ klubberne må aldrig lade spillerens billede, lighed, navn eller autograf anvende således, at det strider mod den loyalitetsforpligtelse, som spilleren måtte have over for en hoved- arbejdsgiver eller således, at det strider mod spillerens religiøse eller politiske overbevisninger. Hvis spilleren i denne forbindelse skal udføre opgaver uden for sædvanlig arbejdstid eller hvis spilleren udnyttes ekstraordinært, kan spilleren kræve en rimelig særskilt honorering. En sådan honorering aftales forud for opgaven. Når spillerens ansættelsesforhold ophører, skal klubben/klubberne inden for rimelig tid ophøre med at fremstille effekter, hvor spillerens billede, lighed, navn eller autograf anvendes.
- 12.4 Klubben må ikke uden spillerens accept udnytte spillerens billede, lighed, navn og autograf i videre omfang end angivet i § 12.3.
- 12.5 Spilleren har ret til at indgå personlige reklamekontrakter. Klubben skal dog forud for sådanne kontraktens indgåelse give sin skriftlige accept, idet spilleren ikke må indgå reklamekontrakter med virksomheder, som er konkurrerende i forhold til klubbens hoved eller eksklusivsponsor. Klubben kan kun nægte at give accept til spillerens personlige reklamekontrakter, hvis disse efter deres indhold er konkurrerende i forhold til en af klubbens hoved- eller eksklusivsponsoraftaler, jf. § 12.6 nedenfor.
- 12.6 En sponsor anses for at være hovedsponsor, hvis det økonomiske bidrag til klubben årligt er mindst:
 - Kr. 400.000 for en klub i Superligaen.
 - Kr. 200.000 for en klub i 1. division.
 - Kr. 100.000 for en klub i 2. division.En sponsor anses for at have en eksklusivaftale, hvis det tydeligt fremgår af den konkrete sponsoraftale.
- 12.7 Klubben har pligt til inden for tre uger efter modtagelsen af spillerens forespørgsel herom at oplyse spilleren om klubbens aktuelle eksklusiv- og hovedsponsorer.
- 12.8 Klubben og spilleren er derudover enige om at indskyde deres respektive rettigheder i de projekter, som ved kontraktens indgåelse er etableret eller senere bliver etableret mellem Spillerforeningen og klubberne, forudsat godkendelse af Spillerforeningen og Divisionsforeningen og særskilt accept fra hver af de berørte klubber.



§ 13 Aflønning ¹

Her anføres spillerens grundløn, eventuelle bonusmuligheder og øvrige goder. Alle løndele skal angives som beløb renset for feriepenge (§ 14), klubbens pensionsbidrag (§ 15) og klubbens bidrag til sportsopsparing (§ 16).

Der må ikke anføres bruttoløn, feriepenge, pensionsbidrag og bidrag til sportsopsparing.

Som en undtagelse til ovenstående kan kollektive bonusaftaler, der er baseret på en andel af klubbens indtjening, aftales som en bruttolønordning, hvorfra der inden udbetalingen trækkes 11,11 % af bruttobeløbet, som efterfølgende udbetales som feriepenge, jf. § 14.6. Spillerens valgte repræsentanter skal have udleveret dokumentation for klubbens indtjening i form af en revisorerklæring.

13.1 Grundløn:

13.2 Bonus:

13.3 Personalegoder (fx fri bil, fri telefon, fri bolig o. lign.):

13.4 Andet:

¹ Den aktuelle overenskomstmæssige minimumsløn kan ses hos DBU, Spillerforeningen og Divisionsforeningens Arbejdsgiverforening.

Mindstelønnen reguleres hver den 1. juli i overensstemmelse med udviklingen i lønindekset for den private sektor pr. 1. kvartal (LON12 TOT erhverv). Husk derfor at regulere lønudbetalingen hver den 1. juli, hvis den ved kontraktindgåelsen aftalte løn ikke længere mindst svarer til den gældende mindsteløn efter indeksregulering. Ved opgørelsen af den overenskomstmæssige mindsteløn indgår grundløn samt den skattemæssige værdi af fri bolig.



§14 Ferie

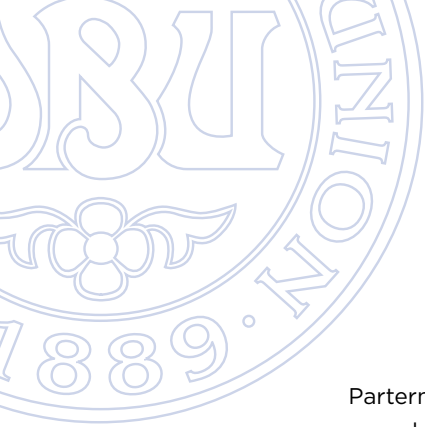
- 14.1 Spilleren er omfattet af ferieloven og optjener og afholder ferie efter loven.
- 14.2 Hovedferien udgør for trainees samt deltids- og fuldtidsbeskæftigede spillere mindst 2 og for øvrige spillere mindst 3 sammenhængende uger i perioden 1. maj – 30. september. Klubben skal så vidt muligt varsle hovedferien over for spilleren senest 3 måneder før dens afholdelse. Var spilleren syg under hovedferien, kan erstatningsferie ikke kræves eller pålægges afholdt senere i ferieåret på et tidspunkt, hvor Herre-DM afvikles, medmindre klubben og spilleren er enige om dette. I særlige tilfælde, hvor det ikke er muligt at afholde optjent betalt ferie inden udløb af ferieafholdelsesperioden, skal optjente feriedage overføres til det efterfølgende ferieafholdelsesår, og afholdes inden anden optjent ferie, som en sidste mulighed endda som erstatningsferie mens Danmarksturneringen afvikles.
- 14.3 Restferien (normalt henholdsvis 3 uger for trainees samt deltids- og fuldtidsbeskæftigede spillere og 2 uger for øvrige spillere), som ikke behøver være sammenhængende, skal i samråd med klubben og under hensyntagen til klubbens rimelige ønsker afholdes uden for perioden, hvor Herre-DM afvikles.
- 14.4 Under ferie modtager spilleren grundløn som aftalt i § 13.1 og eventuelle personalegoder som aftalt i § 13.3, forudsat sådanne er optjent. Spilleren modtager tillige ferietillæg på 1 % af disse lønde.
- 14.5 Under ferie modtager spilleren desuden en feriegodtgørelse. Feriegodtgørelsen udgør 12½ % af alle øvrige kontante, i Danmark skattepligtige lønde (f.eks. sign-on fee, sign-off fee, bonusbetalinger). Spilleren modtager ikke ferietillæg på 1 % af disse lønde.
- 14.6 Aftalte kollektive bonusbeløb (behørigt opgjort med fradrag af 11,11 %, som angivet i § 13), der er baseret på en andel af klubbens indtjening, udløser feriegodtgørelse som beskrevet i § 14.5, men ikke ferietillæg på 1 %.

§ 15 Obligatorisk pensionsordning

- 15.1 Fra spilleren er fyldt 20 år, indbetaler klubben et obligatorisk pensionsbidrag til en pensionsordning, der etableres af Spillerforeningen.
- 15.2 For fuldtidsbeskæftigede udgør pensionsbidraget 4,8 % af spillerens grundløn og for deltidsbeskæftigede, bibeskæftigede og trainees udgør pensionsbidraget 8,1 % af spillerens grundløn. Pensionsbidraget finansieres ved, at klubben betaler 2/3 og spilleren 1/3 af det samlede bidragsbeløb.

§ 16 Obligatorisk sportsopparingsordning

- 16.1 Fra spilleren er fyldt 20 år, indbetaler klubben et obligatorisk bidrag til en opsparingsordning, der etableres af Spillerforeningen (sportsopsparring).
- 16.2 For fuldtidsbeskæftigede udgør opsparingsbidraget 2,1 % af spillerens grundløn og for deltidsbeskæftigede, bibeskæftigede og trainees udgør opsparingsbidraget 6.9 % af spillerens grundløn. Opsparingsbidraget finansieres ved, at klubben betaler 2/3 og spilleren 1/3 af det samlede bidragsbeløb.
- 16.3 Hvis indbetalingerne når den lovmæssige beløbsgrænse for opsparingsordningen (kr. 1.739.300 - 2014-niveau), skal opsparingsbidraget efterfølgende overgå til den almindelige pensionsopsparring, jf. § 15.
- 16.4 Afskaffes eller ændres pensionsbeskatningslovens regler om sportsopsparring væsentligt i kontraktperioden, skal indeståendet på opsparingsordningen - hvis det ikke kan blive stående - efter Spillerforeningens valg overføres til en anden tilsvarende pensionsordning eller en anden alternativ ordning for spilleren valgt af Spillerforeningen. De fremadrettede indbetalinger af bidrag kan efter Spillerforeningens valg enten videreføres i en ny ordning eller benyttes til andre formål for spilleren.



Afsnit 3

Klubskifte

Parterne markerer ved afkrydsning, hvilket af nedenstående alternativer, der er gældende mellem dem, og udfylder i nødvendigt omfang det åbne punkt:

- Parterne har ikke truffet særlige aftaler vedrørende klubskifteforhold.
- Parterne har truffet følgende særlige aftaler vedrørende klubskifteforhold:



Afsnit 4

Afsluttende bestemmelser

§ 1 Ophør ved klubbens nedrykning fra Herre-DM

- 1.1 Denne kontrakt ophører uden ansvar for nogen af parterne, hvis klubbens 1. herreseniorhold af ordinære, sportslige grunde rykker ud af Herre-DM.
- 1.2 Ophøret sker i sådanne tilfælde med virkning fra udløbet af den måned, i hvilken klubbens 1. herreseniorhold spillede sin sidste kamp i Herre-DM.
- 1.3 Efter et sådant ophør står parterne frit i enhver henseende.

§ 2 Gæld til klubben eller moderklubben

- 2.1 Klubben kan alene tilbageholde spillercertifikatet med henvisning til, at spilleren er i kontingentrestance. Kravet mod spilleren må i så fald ikke overstige et beløb svarende til seks måneders kontingent.

§ 3 Disciplinærforhold og misligholdelse m.m.

- 3.1 Funktionærlovens regler om disciplinære forseelser, usaglig afskedigelse, misligholdelse og grov misligholdelse finder anvendelse på nærværende kontrakt.
- 3.2 Overenskomstmæssig strejke og lockout og andre former for overenskomstmæssig arbejdsstandsning har ingen indflydelse på kontraktens gyldighed mellem spilleren og klubben.

§ 4 Tvister

- 4.1 Tvister om forståelsen eller virkningen af denne kontrakt afgøres i henhold til reglerne herom i hovedaftalen mellem Spillerforeningen og Divisionsforeningen.
- 4.2 Alle tvister mellem parterne om forståelsen eller virkningen af denne kontrakt, som efter FIFAs til enhver tid gældende love og bestemmelser henhører under FIFAs kompetence, kan indbringes for FIFAs kompetente tvistløsningsorganer som 1. instans med ankeadgang til Den Internationale Sportsdomstol (CAS) som 2. instans i overensstemmelse med de herom nærmere fastsatte regler i FIFAs og CAS' til enhver tid gældende love og bestemmelser.

§ 5 Godkendelse af kontrakten

- 5.1 Kontraktens gyldighed og ikrafttræden er betinget af Divisionsforeningens administrations godkendelse. Administrationen skal i den forbindelse påse
 - at klubben har en gyldig kontraktfodboldtilladelse og ikke har mistet retten til at indgå spillerkontrakter, og
 - at de trykte bestemmelser ikke er fraveget på andre punkter end dem, hvor det udtrykkeligt er angivet, at andet kan aftales. Satserne i afsnit 2, §§ 14-16, kan fraviges i opadgående retning.
- 5.2 Det påhviler klubben at indsende denne kontrakt til godkendelse. Indsendelsen skal ske inden udløbet af en eventuelt på underskrivestidspunktet igangværende overgangsperiode og senest 7 dage efter underskrivelsen. Sker dette ikke, kan spilleren vælge at fragå kontrakten ved skriftlig meddelelse herom til klubben eller selv indsende den til godkendelse.
- 5.3 Fra underskrivelsen og indtil Divisionsforeningens administrations godkendelse eller afvisning af kontrakten foreligger, dog maksimalt 4 uger fra underskrivelsen, er parterne bundet af deres underskrifter, medmindre spilleren forinden med rette har fragået den i medfør af § 5.2.
- 5.4 Når der er taget endelig stilling til godkendelse eller afvisning af kontrakten, giver Divisionsforeningens administration klubben og spilleren skriftlig meddelelse om afgørelsen. Hvis kontrakten afvises, anføres årsagen hertil i meddelelsen. En afvisning kan ankes til Fodboldens Disciplinærinstans i overensstemmelse med de herom nærmere fastsatte regler i DBUs til enhver tid gældende love og bestemmelser.
- 5.5 Ændringer og tillæg til kontrakten er først bindende, når de er nedskrevet, indsendt til og godkendt af Divisionsforeningens administration i overensstemmelse med ovenstående regler. Det samme gælder et aftalt ophør af kontrakten.



Afsnit 4

Afsluttende bestemmelser

§ 6 Forudsætninger for godkendelse af kontrakten

- 6.1 Kontrakten vil blive afvist, hvis de trykte bestemmelser er fraveget på andre punkter end dem, hvor det udtrykkeligt er angivet, at andet kan aftales.
- 6.2 Hvis spilleren er under 15 år ved underskrivelsen, vil kontrakten blive afvist. Hvis spilleren ikke er fyldt 18 år ved underskrivelsen, vil kontrakten blive afvist, hvis den ikke er medunderskrevet af forældremyndighedens indehaver.
- 6.3 Hvis spilleren ikke er fyldt 18 år ved underskrivelsen eller hvis spilleren er bibeskæftiget, må kontraktperioden maksimalt være 3 år. Hvis spilleren er fyldt 18 år ved underskrivelsen, må kontraktperioden maksimalt være 5 år, jf. dog § 6.4.
- 6.4 For bibeskæftigede spillere, der i et eller flere kontraktår oppebærer en løn på under 7.000 kr. pr. måned (reguleres én gang årligt, jf. afsnit 2, § 13), må kontraktperioden maksimalt være 2 år. For sådanne spillere må kontrakten og ansættelsesforholdet i øvrigt ikke på nogen måde gribe forstyrrende ind i spillerens uddannelse og/eller anden beskæftigelse.
- 6.5 Kontrakten er uopsigelig. Kontraktperioden skal være angivet med en fast begyndelsesdato og en fast udløbsdato. Udløbsdatoen skal være den 30. juni eller den 31. december.
- 6.6 Indeholder kontrakten forlængelses- eller forkortelsesoptioner eller lignende, som klubben ensidigt kan gøre gældende, vil den blive afvist. Kontrakten kan derimod godt indeholde forlængelses- eller forkortelsesoptioner eller lignende, som spilleren ensidigt kan gøre gældende.

§ 7 Handlingsplan for mindreårige spillere og trainees

- 7.1 Hvis spilleren er under 18 år ved kontraktens indgåelse, eller hvis spilleren er trainee, udarbejder klubben og spilleren i fællesskab senest 30 dage efter kontraktindgåelse en handlingsplan² for spillerens videre uddannelses- og karriereforløb.

² Formular til brug herfor kan downloades på www.dbu.dk → Love og regler → Landsdækkende turneringer → Cirkulærer → Cirkulære 110 (2017) → "Handlingsplan for mindreårige og trainees - dansk"



§ 8 Fodboldagenter (tidligere kaldet 'spilleragenter')

Nedenstående afkrydses og udfyldes af parterne og eventuelle medvirkende fodboldagenter, der samtidig hver for sig gennem deres underskrifter på kontrakten bekræfter, at de er bekendt med FIFAs og DBUs regler for fodboldagenter og at de nedenfor givne oplysninger er rigtige:

- Der har ikke medvirket nogen registreret eller ikke-registreret fodboldagent under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt.
- Der har under etableringen eller indgåelsen af denne kontrakt medvirket følgende registrerede fodboldagent(er)

Som fodboldagent for klubben:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

Som fodboldagent for spilleren:

Navn _____
Adresse _____
Postnr./by _____
Land _____
Underskrift _____

§ 9 Underskrifter

Dato _____
_____ Klub

Dato _____
_____ Spiller

_____ Forældremyndighedens indehaver (Hvis spiller er under 18)

_____ E-mail til returnering af godkendt kontrakt

Godkendelsespåtegning

Godkendt af Divisionsforeningens administration

Dato _____
_____ Divisionsforeningen (Stempel og underskrift)